

Module n°5 : Module optionnel - Thème à définir et co-construire avec le groupe et à valider par le commanditaire

Contexte

DISPOSITIF EN 5 MODULES INDÉPENDANTS

Depuis plus de 40 ans, l'hôpital ne cesse de se réformer en profondeur et de mettre en place de nouvelles organisations qui impactent les pratiques, les enjeux, les rôles, et les territoires des acteurs hospitaliers et en particulier des professionnels médicaux.

Ces changements de systèmes organisationnels et humains ont une incidence directe sur la santé au travail des individus dont le stress professionnel augmente, aboutissant à des cas d'épuisement et de burn-out.

Particulièrement exposés du fait de la spécificité de leur statut et de leur organisation, les managers médicaux expriment un besoin fort de développer leurs compétences en management des équipes et des activités, en gestion des conflits, et en santé et qualité de vie au travail.

Objectifs

-Un approfondissement des sujets traités dans les modules précédents -Un nouveau sujet identifié par le prestataire émanant des groupes

Un sujet proposé par le prestataire : Gestion des conflits niveau 2 Gestion du temps Co-développement Mener des entretiens Travailler en équipe

-Un besoin identifié lors du positionnement des médecins

Programme

Le programme et le thème du module 6 sera défini en fonction des besoins individuels et collectifs repérés ou nommés lors des bilans de fin de module et de fin de parcours.

Voici un exemple de thèmes que nous avons déjà développés pour les médecins depuis 2019 :

- Gestion des conflits niveau 2 • Gestion du temps • Co-développement et performance managériale • Mener des entretiens • Travailler en équipe • Travailler en mode projet • Les hôpitaux, acteurs de et avec leur territoire

Public

Tout personnel médical en situation de management

**Exercice
2026**

**Code de formation
230**

**Nature
AFN**

**Organisé par
CHU de Bordeaux et IEP**

**Durée
14 heures**

**Typologie
Action prioritaire (ex DPC)**