AQUITAINE
Axe 8 : Offre médicale

Parcours modulaire : Management Médical

Contexte

DISPOSITIF EN 5 MODULES INDÉPENDANTS

Depuis plus de 40 ans, l'hôpital ne cesse de se réformer en profondeur et de mettre en place de nouvelles organisations qui impactent les pratiques, les enjeux, les rôles, et les territoires des acteurs hospitaliers et en particulier des professionnels médicaux.

Ces changements de systèmes organisationnels et humains ont une incidence directe sur la santé au travail des individus dont le stress professionnel augmente, aboutissant à des cas d'épuisement et de burn-out.

Particulièrement exposés du fait de la spécificité de leur statut et de leur organisation, les managers médicaux expriment un besoin fort de développer leurs compétences en management des équipes et des activités, en gestion des conflits, et en santé et qualité de vie au travail.

Objectifs

Description des objectifs dans les modules. Sont considérés comme faisant partie intégrante de cette fonction manager médical, les modules suivants :

- M2 : Gouvernance hospitalière
- M3 : Comprendre le rôle et place du manager
- M4 : Apprendre à anticiper et gérer les conflits
- M5 : Identifier les leviers pour QVCT et identifier RPS
- M6 : Les hôpitaux, acteurs de et avec les territoires

Public
Tout personnel médical en situation de management

Exercice
2026

Code de formation
230

Nature
AFN

Organisé par
CHU de Bordeaux et IEP

Typologie
Action prioritaire (ex DPC)

Modules

- **La gouvernance hospitalière**
  Durée : 14 heures
- **Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein de l'équipe**
  Durée : 28 heures
- **Apprendre à anticiper et gérer les conflits**
  Durée : 14 heures
- **Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail (QVCT)**
  Durée : 14 heures
- **Module optionnel - Thème à définir et co-construire avec le groupe et à valider par le commanditaire**
  Durée : 14 heures