AQUITAINE
Axe 1 : Evolution professionnelle

Formation adaptation à l'emploi - Technicien Hospitalier et Technicien Supérieur Hospitalier

Contexte

Cette formation règlementaire est organisée en périodes discontinues afin de permettre l'alternance entre formation et exercice professionnel. Bien que le contenu et les volumes horaires soient définis avec précision par la règlementation, l'organisme en charge de ce dispositif, prend en compte les particularistes de cette fonction de cadre technique. Les spécificités techniques des participants, la taille des établissements d'origine, l'expérience existante dans certains domaines de compétences notamment managériales, la taille des équipes dont ils ont la charge seront autant d'éléments déterminants dans cette formation adaptation à l'emploi. L'analyse de situations concrètes et les échanges d'expérience seront favorisés tout au long de ces 27 jours de formation. Le renforcement des connaissances sur l'environnement professionnel, les enjeux et impératifs du service public, les attentes liées à leur nouvelle fonction seront largement développées.

Objectifs

- Approfondir les connaissances sur le fonctionnement de l'Hôpital et les établissements sociaux et médico sociaux
- Perfectionner les connaissances en matière de ressources humaines Développer ou renforcer les compétences en matière de management
- Acquérir des connaissances techniques spécifiques nécessaires à l'exercice des fonctions

Programme

Module 1 : Le cadre d'exercice des techniciens et techniciens supérieurs hospitaliers

- Les missions du service public et l'organisation régionale de soins
- Les établissements de la FPH
- Les structures de coopérations inter-établissements
- Les règles de financement des établissements de la FPH
- Les achats hospitaliers et les marchés publics
- Le statut des personnels de la FPH **Module 2 : Techniques de management et de communication**
- Rôle de l'encadrement de proximité
- Eléments de connaissances complémentaires en ressources humaines : santé et sécurité au travail, FPTLV et parcours professionnel
- La gestion du temps et de l'organisation de travail
- Conduire des projets en équipe
- Animation d'équipe

- La communication : un outil à l’usage de l’encadrement
- Les leviers de la motivation : savoir valoriser la qualité au travail
- La gestion des conflits
- L’accompagnement au changement structurel et l’évolution des missions et des fonctions
- Les outils de communication à l’usage de l’encadrement de proximité
- La transmission des savoirs **Module 3 : Connaissances techniques spécifiques**
- Pilotage stratégique de l’établissement, certification et qualité
- Sécurité des personnes et risques professionnels
- Ecologie hospitalière et développement durable à l’hôpital
- La sécurité informatique
- La sécurité incendie à l’hôpital
- La matériovigilance
- Les contrôles techniques obligatoires
- Le génie civil à l’hôpital : opérations de travaux, génie électrique et systèmes automatisés, génie thermique, réseaux hydrauliques
- Les contraintes spécifiques des services logistiques

Public
Techniciens hospitaliers ou techniciens supérieurs hospitaliers

Exercice
2026

Code de formation
041

Nature
AFR

Organisé par
NOVE CONCEPT

Durée
189 heures