

Module n°1 : Diagnostic et cadrage de l'accompagnement

Contexte

Le diagnostic permettra d'effectuer un état des lieux de la politique RH de l'établissement et de déterminer les axes prioritaires à travailler dans le cadre de formations-actions (module 2) et de l'appui opérationnel (module 3).

Durée : 2 jours (1+1)

Objectifs

- Identifier les enjeux d'une politique de prévention et de gestion de seconde partie de carrière
- Maîtriser et définir les modalités de mise en œuvre du maintien dans l'emploi et de gestion des situations d'inaptitude ou de handicap
- Appréhender les modalités d'accompagnement de mobilité des professionnels

Renseignements complémentaires

Les modules 2 et 3 peuvent être mobilisés de façon indépendante.

Les durées et les contenus des thématiques de formation-action et d'appui opérationnel dépendent du diagnostic-cadrage réalisé dans le cadre du module 1.

Pour plus d'informations : Odile GAUDIN - Conseillère formation - o.gaudin@anfh.fr - 0262 90 10 25

Programme

- L'accompagnement des établissements et leurs équipes dans la définition et la mise en œuvre
- d'une politique de prévention et de gestion des secondes parties de carrière.
- L'identification des enjeux de la mise en œuvre de ce type de dispositif.
- L'identification des différents acteurs et des rôles de chacun.
- La réalisation d'un état des lieux des actions déjà menées et des actions à mettre en œuvre.
- La présentation de la note de cadrage et des modalités du plan d'actions.

Code de formation

2-12

Nature

AFN

Organisé par

FORMAVENIR PERFORMANCES

Durée

14 heures