

CENTRE

Axe 9 : Qualité de vie au travail - QVT

# Module "flash" - Définir et impulser une vision managériale porteuse de sens - ENEIS by KPMG

## Contexte

---

Pas de contexte

## Objectifs

---

Permettre à un établissement de définir et d'impulser une vision managériale porteuse de sens au travail

- Définir collectivement les valeurs managériales à promouvoir et à développer
- Définir les conditions de diffusion, d'adhésion et impulser la mise en oeuvre
- Définir les conditions d'évaluation

## Renseignements complémentaires

---

Financement : Plan Ets Prérequis : Encadrer une équipe

## Programme

---

Partager les attentes et les enjeux

- Les enjeux d'une vision managériale partagée
- Etat des lieux et diagnostic de départ

Donner le sens, partager une vision, mobiliser

- Les enjeux du management dans une situation de changement
- Postures et bonnes pratiques

Impulser et déployer

- La création d'une nouvelle culture partagée
- Engager les équipes dans une aventure commune
- Quel plan d'action pour l'équipe de direction

S'approprier les leviers et les outils de la vision managériale partagée

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AZZtZddValQILBFyZ8Wt>

- La note de sens ou comment exprimer et partager une ambition managériale ?
- La charte du management
- La professionnalisation managériale : vers une culture managériale partagée

**Public**

**Direction, encadrants, DRH, service RH**

**Exercice**

**2026**

**Code de formation**

**A212**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**ENEIS by KPMG - Fin du marché 06/04/2026**

**Durée**

**28 heures**