

CENTRE

Axe 9 : Qualité de vie au travail - QVT

Accompagnement à la mise en place d'une politique de QVT - RELYENS (SOFAXIS)

Contexte

Pas de contexte

Objectifs

- Accompagner tout établissement désireux d'agir durablement sur l'amélioration des conditions de travail, afin qu'il bénéficie des apports méthodologiques nécessaires au déploiement d'une démarche QVT
- Favoriser l'autonomie des participants par le transfert de méthode et avec des outils sur-mesure adaptés à la conduite de projet QVT
- Renforcer les pratiques organisationnelles prédictives d'une bonne qualité de vie au travail au sein des établissements, dans le respect des principes directeurs de l'ANACT
- Déployer une feuille de route adaptée, avec un pilotage tutoré des expérimentations QVT adaptées aux besoins détectés et l'embarquement de toutes les parties prenantes
- Pérenniser la démarche QVT dans la perspective de son amélioration continue et de son intégration à la gouvernance.

Renseignements complémentaires

co-financement ANFH/ETS

Programme

Le module s'organise autour des étapes suivantes :

- S'approprier le diagnostic QVT déjà réalisé par l'établissement (état des lieux de l'existant)
- Préparer les expérimentations QVT à mener de manière prioritaire (organisation des "chantiers QVT" de manière opérationnelle et embarquement des parties prenantes)
- Accompagner le déploiement des actions QVT au moyen d'un pilotage tutoré, intégrer les outils et méthodes expertes en fonction des besoins repérés (sur-mesure selon le contexte de la demande)
- Assurer un retour d'expérience et garantir un processus apprenant tout au long de la démarche QVT
- Faire le bilan des expérimentations menées et poser les jalons d'une amélioration continue de la QVT au sein de l'établissement. Points forts de l'intervention
- Démarche participative mobilisant l'expertise métier des acteurs de terrain, dans le cadre de l'expérimentation

pratique et tutorée des pistes d'action formulées au cours de la phase de diagnostic

- Inscription de la démarche QVT dans un cadre intégré à la stratégie de chaque établissement
- Durée et programme adaptables selon le contexte et les enjeux de chaque établissement.

Public

Directions, Responsables RH, Responsables QHSE, Cadres de service, Préventeurs, Chargés de mission QVT.

**Exercice
2026**

**Code de formation
A201**

**Nature
AFR**

**Organisé par
RELYENS (SOFAXIS) - Fin du marché 06/04/2026**

**Durée
63 heures**