

CENTRE

Axe 4 : Management et tutorat

Module n°3 : Module 3 : Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein de l'équipe

Contexte

pas de contexte

Objectifs

- Identifier ses préférences managériales
- Mieux se connaître pour mieux s'adapter
- Concilier Leadership et confiance
- Maîtriser les différents types de communication selon les situations pouvant être rencontrées
- Développer les compétences de mes collaborateurs en exploitant efficacement l'entretien annuel et le processus de délégation
- Se décaler pour comprendre et tester sa pratique managériale

Renseignements complémentaires

Financement : crédits mutualisés Anfh pour les établissements adhérents DPC 14h à 28h selon les modules

Programme

JOUR 1 : Identifier ses préférences managériales : Définition du Management / Rôle et posture du manager / Définition de l'équipe / Les différents styles de management **Mieux se connaître pour mieux s'adapter :** Identification de mon propre style de manager / Identification de mes zones de confort, d'inconfort et mes axes d'évolution

JOUR 2 : Concilier leadership et confiance : Agilité managériale / Définition de l'agilité, application / Différence entre leadership et management / Confiance et assertivité / Posture du manager

Maîtriser les différents types de communication : La communication stratégique / Les 4 types de communicants / Les 3 composantes de la communication : verbale, non verbale et para verbale

JOUR 3 : Développer les compétences des collaborateurs en exploitant efficacement l'entretien annuel

: L'entretien annuel, ses objectifs, sa méthodologie / Ses outils / Détermination et définition des compétences de ses collaborateurs

Développer les compétences des collaborateurs en exploitant le processus de délégation : Délégation et responsabilité / Les méthodes de délégation / Priorisation et gestion du temps

JOUR 4 : Se décaler pour comprendre et tester sa pratique managériale : Amélioration continue / Description, analyse et résolution de situations managériales

Public

Tout personnel médical en situation de management (chef de pôle, chef de service, responsable d'unité, médecin coordonnateur, président de CME...)

Exercice

2026

Code de formation

M100

Nature

AFR

Organisé par

IMS ACADEMIE - CHU de Bordeaux

Durée

28 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences