

CENTRE

Axe 4 : Management et tutorat

# **Module n°1 : Encadrement de proximité : piloter et animer une petite équipe des services administratif, techniques et logistiques**

## **Contexte**

---

*Sera renseigné ultérieurement*

## **Objectifs**

---

- Identifier sa place, son rôle et sa valeur ajoutée en tant que responsable de proximité
- Connaître et comprendre l'environnement d'un établissement de la FPH
- Accompagner le changement
- Développer ses compétences managériales
- Participer avec efficacité aux processus RH
- Appliquer les outils méthodologiques de management
- Identifier son propre profil de communication et savoir adapter sa communication aux différents profils

## **Renseignements complémentaires**

---

Financement : Crédits mutualisés Anfh dans la limite de fonds disponibles 21 heures

## **Programme**

---

- Clarifier le rôle, les missions et le positionnement du cadre de proximité au sein de l'institution hospitalière
- Analyser ses pratiques d'encadrement, identifier ses axes de progrès
- Identifier et savoir adapter ses modes de management
- Se situer par rapport aux relations interpersonnelles du manager, identifier son profil pour adapter son mode de communication

- Savoir favoriser la motivation et donner du sens au travail
- Réussir la communication managériale et savoir mener les entretiens
- Savoir gérer les tensions et prévenir les conflits.

**Public**

**Tout agent exerçant des fonctions ou des missions d'encadrement de proximité au sein des services administratifs, logistiques ou techniques au sein de la FPH.**

**Exercice**

**2026**

**Code de formation**

**H295**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**ALTAFORMA**

**Durée**

**14 heures**