CENTRE
Axe 3 : Ressources humaines et conseil aux agents

RH/métiers et compétences – formations opérationnelles

Contexte

Sera renseigné ultérieurement

Objectifs

Permettre aux professionnels RH l'appropriation et l'opérationnalisation de la stratégie ainsi que la politique RH de son établissement / du groupement d'établissements sur les thèmes suivants :

- Attractivité - recrutement - intégration - fidélisation
- Gestion du temps et des activités (GTA) / gestion des effectifs
- Gestion de la formation et développement des compétences
- GPMC - Management des compétences individuelles et collectives
- Rémunération
- Gestion des carrières et des mobilités
- Amélioration des conditions de travail
- Pilotage, tableaux de bord et contrôle de gestion RH
- Entretien professionnel (Cf axe 8)

Renseignements complémentaires

Financement : Plan Ets

Programme

Liste des thématiques RH non-exhaustives *(Plusieurs thématiques sont couvertes selon les organismes de formation) :*

- Attractivité – recrutement – intégration – fidélisation
- Gestion du temps et des activités (GTA) / Gestion des effectifs
- Gestion de la formation et développement des compétences
- GPMC – Management des compétences individuelles et collectives
- Rémunération

- Gestion des carrières et des mobilités
- Amélioration des conditions de travail
- Pilotage, tableaux de bord et contrôle de gestion RH
- Dialogue social et communication interne
- Impact RH des réorganisations

Possibilité que les programmes, contenus et objectifs de formations soient adaptés aux contextes et besoins et spécificités des établissements

Public
Directions, professionnels RH, représentants du personnel, membres des commissions, encadrants et personnels (PNM & PM) des services concernés

Exercice
2026

Code de formation
A171

Nature
AFR

Organisé par
ARTHUR HUNT – EVOCARE ou CAPITAN ou KPMG-ACE SANTE

Durée
14 heures

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences