

CENTRE

Axe 3 : Ressources humaines et conseil aux agents

# **RH / métiers et compétences - Accompagnement des établissements de la FPH dans la définition et l'actualisation de leurs stratégies et politiques**

## **Contexte**

---

pas de contexte

## **Objectifs**

---

A partir d'un entretien téléphonique ou d'un diagnostic, permettre à un établissement ou un groupe d'établissement de définir, ajuster, piloter et mettre en œuvre sa politique RH.

Un accompagnement sur mesure de type formation-action dans la définition de sa stratégie / politique RH :

- Elaborer un plan d'actions d'amélioration co-construit en fonction des besoins
- Identifier les leviers d'actions de l'établissement sur les problématiques identifiées
- Accompagner les professionnels dans la mise en œuvre des solutions retenues

Une alternance entre apports théoriques et pratiques (avec outillage concret et sur-mesure)

## **Renseignements complémentaires**

---

Co-financement ANFH/Ets **Durée :** En présentiel et/ou distanciel 2 et 7 jours maximum en intra 2 et 11 jours maximum en inter

## **Programme**

---

Étape 1 : Prise de contact avec la délégation Anfh Étape 2 : Déclenchement de la prestation Étape 3 : Préparation avec le prestataire choisi Étape 4 : Validation du plan d'actions Étape 5 : Déploiement, mise en œuvre de l'accompagnement

**Public**

**Directeurs, DRH, services RH, Représentants du personnel**

**Exercice**

**2026**

**Code de formation**

**A170**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**ARTHUR HUNT - EVOCARE**

**Durée**

**NON CONNUE A CE JOUR**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**