

# Module n°15 : Module 15 : Ethique et posture de l'encadrant

## Contexte

---

pas de contexte

## Objectifs

---

- Adapter son style de management en fonction des situations et / ou en fonction des collaborateurs auxquels on s'adresse.
- Asseoir sa légitimité, notamment lorsqu'on se retrouve à manager ses anciens collègues.
- Appréhender l'engagement personnel que requiert la fonction d'encadrement ainsi que les valeurs inhérentes à cette fonction.
- Savoir respecter et faire respecter les règles déontologiques définies par le Code général de la fonction publique (droits et obligations du fonctionnaire).

## Renseignements complémentaires

---

**Financement** : Crédits mutualisés ANFH dans la limite de fonds disponibles

## Programme

---

### Préalable :

- Les représentations de chacun sur sa fonction de manager, rôle et missions
- Quels sont les enjeux d'un questionnement éthique dans la pratique managériale ?
- Quelques définitions
- Axe de travail en groupe : Qu'est-ce qu'un manager éthique ?

### Asseoir sa légitimité de manager

- Posture de manager
- Développer des compétences d'agilité

**Adapter son style de management en fonction des situations et / ou en fonction des collaborateurs auxquels on s'adresse**

- Passer d'une posture de manager à une posture de team-leader

**Appréhender l'engagement personnel que requiert la fonction d'encadrement ainsi que les valeurs inhérentes à cette fonction**

- Valeurs et management : quel lien ?
- Incarner ses valeurs dans sa posture de manager

**Etre garant du respect de la déontologie du Code général de la fonction publique**

- Management et déontologie

**Public**

**Personnel d'encadrement tous services ou faisant fonction**

**Exercice**

**2026**

**Code de formation**

**H195**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**FORMAVENIR PERFORMANCES**

**Durée**

**7 heures**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**