

Développer ses compétences relationnelles pour contribuer au collectif de travail

Contexte

La qualité du travail en équipe est une condition essentielle de la sécurité des soins prodigués et favorise la fidélisation des professionnels. L'attractivité des structures de soins est également soutenue par la promotion institutionnelle des conditions de travail, qu'elle soit collective ou individuelle. Selon l'ANAP, et en application de la loi du 2 août 2021 pour renforcer la prévention en santé au travail, la QVCT a fait son entrée dans le Code du travail le 31 mars 2022. Cette évolution place l'amélioration du travail et des conditions dans lesquelles il est réalisé au cœur des démarches de type QVT : il s'agit d'améliorer collectivement la façon de travailler dans un établissement. Avec un double objectif : favoriser le développement des personnes et la performance des organisations. La situation de crise sanitaire a accentué l'acuité de la thématique, malgré une réponse adaptée de la part des organisations et une collaboration efficace des professionnels. Toutefois, ces acteurs ont eu à faire face à des situations émotionnelles et singulières d'accompagnement inédites, notamment en se substituant à l'entourage, dans des conditions dégradées qui ont pu accentuer la tension.

Objectifs

- Développer le *pouvoir agir* par une prise de conscience de la dimension émotionnelle et de son positionnement dans un collectif
- Comprendre les déterminants sociaux et de santé influençant les compétences relationnelles
- Identifier ses caractères principaux
- Recenser les situations professionnelles récurrentes favorisant une réactivité émotionnelle, analyser ses modes de fonctionnement et points de sensibilité, comprendre ses ressentis
- Appréhender des outils et méthodes pour s'exprimer au sein d'un collectif
- Evaluer ses ressources individuelles à partir de situations récurrentes développant une réactivité émotionnelle
- Projeter sa contribution au sein d'un collectif sur la base de ressources identifiées, les exprimer avec bienveillance envers soi-même et l'autre
- Réguler et tirer avantage de ses compétences relationnelles (équipe, hiérarchie, usagers, évolution du collectif)

Renseignements complémentaires

Contact : Pôle Formation - rhone.formation@anhf.fr

Programme

Jour 1

- Les déterminants sociaux et de santé : de quoi parle-t-on ? Exemples de facteurs protecteurs et de facteurs de risques
- Les enjeux du développement des compétences relationnelles en structures sanitaires et médico-sociales
- L'identification des caractères principaux (intelligence émotionnelle, leadership, créativité...)

Jour 2

- Le fonctionnement, les rouages d'une réaction émotionnelle et sa manifestation en situation professionnelle
- Recensement des situations professionnelles récurrentes développant une telle réaction
- Appropriation des outils et méthodes pour s'exprimer au sein d'un collectif (communication, gestion de conflit, méthode de résolution de problèmes...)

Jour 3

- L'évaluation de ses ressources individuelles à partir de situations récurrentes émotionnellement impliquantes
- Retour sur le travail proposé en intersession
- La projection de sa contribution au sein d'un collectif sur la base des ressources identifiées

Jour 4

- Etudes de cas et retours d'expériences en lien avec les situations d'accueil et d'accompagnement collaborative en équipe pluridisciplinaire / en lien avec la survenue d'un conflit
- L'importance de réguler et tirer avantage de ses compétences relationnelles dans le travail en équipes, dans la relation hiérarchique et celle avec les usagers
- La contribution à l'évolution du collectif

Public

Tout professionnel exerçant au sein d'une équipe et auprès d'un public

Exercice

2026

Code de formation

n/c

Nature

AFN

Organisé par

FORMAVENIR PERFORMANCES

Durée

28 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences