

Approfondir ses pratiques en management - Accompagner au changement et à la conduite de projet

Contexte

Parce que le rapport au management ne cesse d'évoluer au fur et à mesure de son expérience, il est fondamental de permettre à l'encadrant de réinterroger ses pratiques managériales. L'accompagner dans l'analyse de ses pratiques, lui permettre de se distancier et d'approfondir ses compétences, tels sont les objectifs de la formation. L'accompagnement au changement et à la conduite de projet peuvent être considérés comme deux disciplines à part entière au regard de leur complexité. Cependant, les encadrants ont besoin d'une base de connaissances solide et d'être en capacité d'utiliser les outils, méthodes et techniques disponibles pour mener à bien leurs missions en relation avec le changement et la conduite de projet.

Objectifs

- Savoir mettre en œuvre une démarche projet.
- Conduire et accompagner le changement.

Renseignements complémentaires

Financement

Crédits régionaux ANFH (AFR)

Date limite d'inscription :

15 Novembre 2025

Pédagogie :

- Expression guidée par questionnaire.
- Apports didactiques et conceptuels.
- Echanges, partages d'expérience, réflexion croisée.
- Travaux en sous-groupes, ateliers, jeux de rôle.
- Analyse, démarche réflexive autour du vécu et des situations de travail.
- Outils innovants et visuels (Mind mapping, Miro, Klaxoon, Canva, Padlet, Notion...)

Programme

Savoir mettre en œuvre une démarche projet.

- Les incontournables de la démarche projet.
- Les principaux livrables & jalons.
- Les contraintes de réalisation.
- Les acteurs du projet.
- L'organisation de l'équipe projet.

Les processus de la démarche projet et leur management.

- Management de l'intégration du projet.
- Management du contenu du projet.
- Management des délais du projet.
- Management de la qualité du projet.
- Management des coûts du projet.
- Management des ressources humaines du projet.
- Management des communications du projet.
- Management des risques du projet.
- Management des approvisionnements du projet.

Conduire et accompagner le changement.

- Contexte et enjeux des changements dans les établissements de santé.
- Les facteurs de l'accélération du changement.
- Les réactions humaines face au changement.
- La consolidation des compétences méthodologiques à l'accompagnement du changement.
- Les objectifs managériaux attachés à l'accompagnement du changement.
- Les différents outils mobilisables à chaque étape de la conduite du changement.
- Les apports de la méthode AGILE pour mieux accompagner le changement.

Public

Toute personne ayant une expérience professionnelle significative en tant que manager et souhaitant se perfectionner (les managers inscrits sur la formation 3.5 « débuter en management » en 2025 pourront s'inscrire sur la formation 3.6 en 2026).

Exercice

2026

Code de formation

3- 8

Nature

AFR

Organisé par

DEMETER

Durée

14 heures

