

MARTINIQUE

Axe 2 : Management / Accompagnement aux mutations et aux changements

Module n°2 : Des formations à la mise en œuvre opérationnelle des process / pratiques RH (sur catalogue ou à concevoir avec vous)

Contexte

Une des ambitions de l'ANFH est de soutenir les politiques RH des établissements, en poursuivant notamment l'accompagnement des politiques GPMC des établissements

Vous identifiez un besoin :

- D'information et de réflexion sur des actualités RH et leurs enjeux
- De formation-action dans la définition de votre stratégie / politique RH
- De formation très opérationnelle permettant la mise en œuvre des process / pratiques RH? L'ANFH a des outils pour vous accompagner :
- Des prestations de service
- Des actions de formation

il s'agit d'un accompagnement à créer, à adapter ENSEMBLE en fonction de vos besoins

C'est un dispositif qui permet d'accompagner les établissements dans la définition de leur stratégie/politique RH (module 1) et dans la mise en œuvre opérationnelle des process/pratiques RH (module 2).

Objectifs

L'objectif principal de ce module est de permettre l'appropriation et l'opérationnalisation de la stratégie ainsi que de la politique RH de son établissement du groupement d'établissements.

Renseignements complémentaires

Déploiement et financement à voir avec l'ANFH

Contact : Marie-Annick GINAPÉ 0596421060

Programme

Programmes, contenus et objectifs de formations adaptables aux contextes et besoins d'un établissement ou d'un groupement d'établissements.

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AZTgxTIdalQILBFyZ8Ey>

Liste des thématiques possibles (non exhaustive) :

- Attractivité - recrutement - intégration - fidélisation
- Gestion du temps et des activités (GTA) / Gestion des effectifs
- Gestion de la formation et développement des compétences
- GPMC - Management des compétences individuelles et collectives
- Rémunération
- Gestion des carrières et des mobilités
- Amélioration des conditions de travail
- Pilotage, tableaux de bord et contrôle de gestion RH
- Dialogue social et communication interne
- Impact RH des réorganisations...

Durées variables selon les thématiques et les organismes de formation. En présentiel ou en distanciel.

Public

Directions, Professionnels RH, Représentants des organisations syndicales, Membres des commissions, Encadrants et Personnels (PNM & PM) des services concernés

Exercice

2025

Nature

AFR

Organisé par

Merci de vous rapprocher de la délégation

Durée

NON CONNUE A CE JOUR