

MARTINIQUE

Axe 4 : Relations interpersonnelles / Dimension sociale et environnement

Module n°1 : Qualité de vie au travail - Un digital Learning pour cerner les différentes composantes de la QVT

Contexte

Elle constitue une première approche pour cerner le périmètre de la QVT sous le prisme de la boussole QVT de l'HAS.

Objectifs

Se familiariser de manière ludique avec les différentes composantes de la QVT. Prendre connaissance de certaines actions initiées par différents types d'établissements.

Renseignements complémentaires

Pour plus d'informations sur les contenus et le financement des actions, veuillez contacter vos conseillères formation ANFH.

Durée : selon le besoin

Contact : Marie-Annick GINAPÉ 0596421060

Programme

100% e-learning.

1. Cerner le périmètre de la QVT à travers les 6 axes de la boussole QVT proposée de l'HAS :

- Santé au travail
- Employabilité - développement professionnel
- Performance - management
- Relations au travail / climat social
- Egalité des chances
- Contenu du travail

2. S'imprégner d'une méthode pour initier une démarche QVT, telle que celle de l'ANACT qui s'appuie sur 4 phases :

- Conception : définir enjeux, stratégie, l'équipe projet
- Diagnostic : incluant l'Auto-pré diagnostic de l'ANACT et le Baromètre Social de l'ANFH
- Expérimentation
- Evaluation

Le parcours se décompose en 8 modules :

- Introduction à la QVT
- Comment mener une démarche QVT (qui s'affichera une fois le module d'introduction terminé)
- Axe 1 : Santé au travail
- Axe 2 : Contenu du travail
- Axe 3 : Egalité des chances
- Axe 4 : Relation de travail et climat social
- Axe 5 : Performance et management
- Axe 6 : Employabilité/Développement personnel

Public

Il s'adresse à tous les acteurs qui peuvent s'impliquer dans une démarche QVT au sein des établissements.

**Exercice
2025**

**Nature
AFR**

**Durée
1 heure**