LANGUEDOC-ROUSSILLON
Axe 4 : MANAGEMENT - ENCADREMENT DE PROXIMITE

Module n°1 : Module 1 Les incontournables du management d'équipe

Contexte

Le rôle d'encadrant en établissement de la FPH se complexifie dans un contexte marqué par des transformations qui impactent les établissements, ainsi que par des changements dans le rapport au travail et le sens qu'il revêt pour les collaborateurs et notamment les jeunes générations. De surcroît, les « modes » de travail évoluent avec l'introduction marquante de formats conjuguant le présentiel et le distanciel. A cela s'ajoute, pour les établissements, des difficultés de recrutement et de fidélisation. Le management peut ainsi constituer un levier essentiel pour impliquer, engager et stabiliser les équipes. Il apparait donc fondamental que les encadrants puissent accompagner les changements, au niveau individuel et collectif. Ce parcours dédié aux encadrants vise à les accompagner afin qu'ils puissent assurer de manière efficiente leur mission, et soutenir l'engagement de chacun en équipe et individuellement.

Objectifs

- Comprendre les modes de management, la fonction de manager et identifier son propre style de management
- Connaitre la responsabilité juridique de l'encadrement
- Assurer la gestion et la cohésion d'équipe et favoriser la coopération dans le travail
- Comprendre le fonctionnement d'une équipe et savoir gérer les situations difficiles et complexes
- Comprendre la posture et l'éthique du manager·euse
- Identifier les différents types de leadership, son propre mode de leadership et ses pratiques en tant que manager·euse

Renseignements complémentaires

Contacts : Geneviève PONS (g.pons@anfh.fr) Manon JOUVE (m.jouve@anfh.fr)

Public
Professionnels médicaux et non médicaux de la FPH en situation d'encadrement

Exercice
2025

Code de formation
MEP06

Nature
AFR

Organisé par
EN COURS D'ATTRIBUTION

Durée
NON CONNUE A CE JOUR

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

Date et lieu

GROUPE 1

Du 5 juin au 6 juin 2025
Module 11 : Gestion des situations difficiles
Ramonville Saint Agne
Le 30 juin 2025
Module 11 : Gestion des situations difficiles
Ramonville Saint Agne
Du 11 septembre au 12 septembre 2025
Module 11 : Gestion des situations difficiles
Montpellier
Le 10 octobre 2025
Module 11 : Gestion des situations difficiles
Montpellier

GROUPE 2

Du 10 juin au 11 juin 2025
Module 8 : Gérer son temps de manager et sa délégation
Ramonville Saint Agne
Du 16 juin au 17 juin 2025
Module 8 : Gérer son temps de manager et sa délégation
Montpellier

GROUPE 3

Du 22 septembre au 23 septembre 2025
Module 3 : Gestion du temps de travail
Ramonville Saint Agne
Du 7 octobre au 8 octobre 2025
Module 3 : Gestion du temps de travail
Montpellier
Le 7 novembre 2025
Module 3 : Gestion du temps de travail
Montpellier
Le 18 novembre 2025
Module 3 : Gestion du temps de travail
Ramonville Saint Agne

GROUPE 4

Le 24 septembre 2025
Module 7 : Conduire un entretien professionnel
Ramonville Saint Agne
Le 16 octobre 2025
Module 7 : Conduire un entretien professionnel
Montpellier

GROUPE 5

Du 18 novembre au 19 novembre 2025
Module 6 : Gestion et conduite de projet
Montpellier
Du 20 novembre au 21 novembre 2025
Module 6 : Gestion et conduite de projet

Ramonville Saint Agne
Le 2 décembre 2025
Module 6 : Gestion et conduite de projet
Montpellier
Le 3 décembre 2025
Module 6 : Gestion et conduite de projet
Ramonville Saint Agne