

Module n°5 : Module 5 : Accompagner le changement, gérer les projets

Contexte

Ce module est axé sur la maîtrise des fondamentaux de la gestion de projet et l'identification de pratiques managériales innovantes. Les participants exploreront les outils et techniques de pilotage de projets, les stratégies de gestion des risques, et discuteront des innovations transférables d'autres secteurs. Des ateliers interactifs et des simulations permettront d'aborder les processus décisionnels, les outils spécifiques de gestion de projet, et les techniques pour réussir le changement en tenant compte du facteur humain.

Objectifs

● Acquérir les fondamentaux et des outils de gestion de projet ; ● Identifier les pratiques managériales et organisationnelles innovantes développées au sein de la FPH et d'autres secteurs économiques ; ● Connaître les circuits décisionnels, les outils et les méthodes de son établissement ; ● Prendre en compte le facteur humain pour réussir le changement, savoir fédérer autour de projets de service ou d'établissement.

Renseignements complémentaires

Parcours modulaire composé d'un module 1 de positionnement e-learning et de 4 modules de formation suivant:

- Module 2 : Appréhender l'évolution de l'environnement hospitalier (7h dont 3.5 heures en e-learning)
- Module 3 : Fédérer, Motiver, Valoriser, Déléguer (7h dont 3.5 heures en e-learning)
- Module 4 : Prendre soin de soi et du collectif (7h dont 3.5 heures en e-learning)
- Module 5 : Accompagner le changement, gérer les projets (7h dont 1h en e-learning)

Programme

1. 1h e-learning Suivez à votre rythme des capsules vidéos sur les fondamentaux de la gestion de projet avec Alain Philibert.

1. 6h présentiel

- Fondamentaux de la gestion de projet: approches de management de projet, gestion d'équipe, pilotage, et outils de gestion de risque. Activités : exercices en petits groupes, simulations de rédaction de "lettre de mission", et ateliers sur la gestion des risques.
- Pratiques managériales innovantes: exploration des innovations dans la gestion et leur applicabilité. Activité : discussion en petits groupes sur les cas concrets.

- Circuits décisionnels et outils de gestion de projet: analyse des structures décisionnelles et processus internes spécifiques à chaque établissement. Activité : atelier en sous-groupes pour identifier les points communs et divergences dans la gestion des projets.
- Gestion du facteur humain dans le changement: stratégies de communication persuasive, gestion des résistances, et fédération des équipes. Activités : jeux de rôle sur des scénarios de changement, débriefing et discussions sur les expériences des participants.
- Conclusion de la formation: synthèse des apprentissages, feedback sur la formation, et engagement des participants à appliquer les concepts appris.

Public

Ensemble des professionnels de la FPH en situation d'encadrement

Exercice

2025

Nature

AFN

Organisé par

Santé Académie et Phosphoria

Durée

7 heures