

Module n°3 : Module 3 : Fédérer, Motiver, Valoriser, Déléguer

Contexte

Centré sur l'amélioration des compétences managériales essentielles pour créer un environnement de travail harmonieux et productif, ce module plonge les participants dans des ateliers de simulation conçus pour développer le leadership, la communication efficace, la motivation et l'autonomie des équipes, ainsi que les compétences en évaluation et accompagnement.

Objectifs

● Disposer de méthodes pour fédérer son équipe et obtenir l'adhésion ; ● Organiser la parole au sein de l'équipe (organiser et conduire une réunion, distribuer la parole, assurer une présentation, etc.) ; ● Identifier les sources de motivations individuelles et collectives ; ● Savoir déléguer ; ● Savoir évaluer et accompagner les membres de son équipe en adaptant sa posture lors des différents types d'entretiens institutionnels (de recrutement, professionnel ...) et interpersonnels (de négociation, de recadrage, de remotivation, de reconnaissance ...).

Renseignements complémentaires

Parcours modulaire composé d'un module 1 de positionnement e-learning et de 4 modules de formation suivant:

- Module 2 : Appréhender l'évolution de l'environnement hospitalier (7h dont 3.5 heures en e-learning)
- Module 3 : Fédérer, Motiver, Valoriser, Déléguer (7h dont 3.5 heures en e-learning)
- Module 4 : Prendre soin de soi et du collectif (7h dont 3.5 heures en e-learning)
- Module 5 : Accompagner le changement, gérer les projets (7h dont 1h en e-learning)

Programme

1. 3h30 e-learning Suivez à votre rythme des capsules vidéos d'entretiens simulés suivis d'un débriefing avec Didier Munerelle, des cours et interviews de Jean-Luc Stanislas et Alain Philibert, dans l'objectif d'améliorer vos capacités à fédérer les équipes, accompagner efficacement et savoir déléguer.

2. 3h30 présentiel Les simulations, encadrées par des experts en management dans le secteur de la santé, offrent une approche immersive pour apprendre à fédérer les équipes, communiquer clairement, motiver et valoriser les collaborateurs, et pratiquer une délégation efficace.

- Atelier de Simulation 1 : fédération et adhésion de l'équipe (45 min) : techniques de leadership pour créer une vision partagée et renforcer la cohésion d'équipe.

- Atelier de Simulation 2 : communication efficace au sein de l'équipe (45 min) : stratégies pour améliorer la communication et la gestion des réunions pour une interaction inclusive et efficace.
- Atelier de Simulation 3 : motivation, engagement, délégation et autonomisation (45 min) : application des principes de motivation pour stimuler l'engagement, et techniques pour une délégation efficace favorisant l'autonomie.
- Atelier de Simulation 4 : évaluation et accompagnement (45 min) : approches pour mener différents types d'entretiens de manière constructive, en adaptant la posture managériale pour développer les compétences de l'équipe.

Chaque atelier inclut un briefing, une mise en situation pratique, et un débriefing pour une immersion complète et un apprentissage efficace basé sur des scénarios réalistes du secteur de la santé.

Public

Ensemble des professionnels de la FPH en situation d'encadrement

Exercice

2025

Nature

AFN

Organisé par

Santé Académie et Phosphoria

Durée

7 heures