PACA
Axe 2 : STRATEGIE, MANAGEMENT ET ORGANISATION

Module n°2 : Formation d'adaptation à l'emploi - Techniciens Hospitaliers et Techniciens Supérieurs [Blended learning]

Contexte

La formation Adaptation à l'Emploi a pour but de faciliter la prise de fonction des Techniciens Supérieurs Hospitaliers nouvellement nommés. Elle leur permet d'identifier et/ou de consolider leurs connaissances générales et spécifiques sur leur cadre d'exercice en établissements de santé, social ou médico-social. Elle leur permet également d'acquérir et/ou de renforcer leur approche du management afin de mieux contribuer aux enjeux dans lesquels s'inscrivent leur établissement. Bien que les contenus de formation et leurs volumes horaires soient décrits avec précision par la règlementation de cette formation statutaire, les particularismes de cette fonction sont aussi pris en compte dans ce dispositif de formation afin d'ajuster les apports pédagogiques.

Objectifs

-Faciliter l'acquisition et le développement des compétences nécessaires à l'exercice de la fonction de TH et TSH

- Acquérir les techniques de management et de communication
- Renforcer leurs connaissances sur leur milieu professionnel et les nouveaux enjeux
- Consolider leur positionnement dans la dynamique globale de leur établissement

Renseignements complémentaires

27 jours, répartis en plusieurs sessions

Pour plus d'informations :

- Baptiste LAURENT - 04.91.17.71.38 - b.laurent@anfh.fr

Programme

Module 1 : 5j = 5½j e-learning + 5½j classe virtuelle

- Cadre d'exercice des Techniciens et Techniciens Supérieurs Hospitaliers
  - Missions du Service Public, organisation régionale de l'offre de soins, structures de coopération
  - Fonctionnement de l'hôpital et des établissements sociaux et médico-sociaux : statut juridique et règles de gouvernance de l'Établissement FPH ; statut hospitalier

- Règles de financement des établissements de santé, notions de base sur les achats hospitaliers et marchés publics

Module 2 : 12j = 8j présentiel + 4½j e-learning + 4½j classe virtuelle

- Management de proximité, communication et outils nécessaires à la fonction
- Fonction d'encadrement : se positionner
- Santé et sécurité au travail, FPTLV, gestion et optimisation du temps de travail
- Compétences managériales : animation d'équipe, utilisation des outils de communication, valorisation du travail, gestion des conflits
- Accompagnement du changement
- Importance de l'entretien et de la réunion dans les fonctions et stratégies managériales ; transmission des savoirs ; conduite de projets en équipe

Module 3 : 10 jours = 5j présentiel + 5½j e-learning + 5½j classe virtu

- Connaissances techniques spécifiques nécessaires à l'exercice des fonctions
- Réglementation sécurité incendie, sécurité des personnes et risques professionnels
- Principes en matière de construction et de prévention dans les ERP, génie civil à l'hôpital
- Réglementation en matière d'écologie
- Procédures d'évaluation qualité, acteurs de la certification
- Enjeux de sécurité informatique
- Procédures de matériovigilance et contrôles techniques obligatoires
- Contraintes spécifiques des services logistiques

Public
Techniciens Hospitaliers, Techniciens Supérieurs Hospitaliers

Exercice
2025

Code de formation
2.21

Nature
AFN

Organisé par
NOVE CONCEPT

Durée
189 heures

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences