

Module n°2 : Formation d'adaptation à l'emploi - Adjointes des Cadres Hospitaliers [Blended learning]

Contexte

La formation Adaptation à l'Emploi a pour but de faciliter la prise de fonction des Adjointes des Cadres Hospitaliers nouvellement nommés. Elle leur permet d'identifier et/ou de consolider leurs connaissances générales et spécifiques sur leur cadre d'exercice en établissements de santé, social ou médico-social. Elle leur permet également d'acquérir et/ou de renforcer leur approche du management afin de mieux contribuer aux enjeux dans lesquels s'inscrivent leur établissement. Bien que les contenus de formation et leurs volumes horaires soient décrits avec précision par la réglementation de cette formation statutaire, les particularismes de cette fonction sont aussi pris en compte dans ce dispositif de formation afin d'ajuster les apports pédagogiques.

Objectifs

- Approfondir les connaissances sur le fonctionnement de l'hôpital et des établissements sociaux et médico-sociaux
- Perfectionner les connaissances en matière de ressources humaines
- Développer ou renforcer les compétences en matière de management
- Approfondir ses connaissances pour l'exercice de ses fonctions, notamment sur le pilotage stratégique et médico-économique

Renseignements complémentaires

22 jours hors stage, répartis en plusieurs sessions

Pour plus d'informations :

- Baptiste LAURENT - 04.91.17.71.38 - b.laurent@anfh.fr

Programme

22j de présentiel, classes virtuelles, E-learning

Module 1 : 5j = 5 ½j en e-learning + 5 ½j en classe virtuelle

- Cadre d'exercice des Adjointes des Cadres Hospitaliers

- Missions du Service Public, organisation régionale de l'offre de soins, structures de coopération
- Fonctionnement de l'hôpital et des établissements sociaux et médico-sociaux : statut juridique et règles de gouvernance de l'Établissement FPH ; statut hospitalier
- Règles de financement des établissements de santé, notions de base sur les achats hospitaliers et marchés publics

Module 2 : 12j = 8j en présentiel + 4 ½j en e-learning + 4 ½j en classe virtuelle

- Management de proximité, communication et outils nécessaires à la fonction
- Fonction d'encadrement : se positionner
- Santé et sécurité au travail, FPTLV, gestion et optimisation du temps de travail
- Compétences managériales : animation d'équipe, utilisation des outils de communication, valorisation du travail, gestion des conflits
- Accompagnement du changement
- Importance de l'entretien et de la réunion dans les fonctions et stratégies managériales ; transmission des savoirs ; conduite de projets en équipe

Module 3 : 5j en présentiel + 5j de stage en immersion, non géré par NOVE Concept

- Connaissances techniques spécifiques nécessaires à l'exercice des fonctions
- Procédures d'évaluation de la qualité et acteurs de la certification
- Règlementation en matière d'écologie : enjeux du développement durable en santé
- Pilotage médico-économique et indicateurs de gestion
- Projet social et professionnel, relations et dialogue social, politique de recrutement et GPMC
- Préparation du stage

Public

Adjoints des Cadres Hospitaliers

Exercice

2025

Code de formation

2.19

Nature

AFN

Organisé par

NOVE CONCEPT

Durée

154 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences