

PACA

Axe 2 : STRATEGIE, MANAGEMENT ET ORGANISATION

Module n°4 : Module à destination des Référents Egalité et/ou Diversité [JLO]

- **Module Référents**

OF : ITAQUE

Dates : 04 et 05 février 2025

Lien formulaire d'inscription : <https://forms.office.com/e/TFa2iddt6C>

OF : JLO

Dates : 18 et 19 mars 2025

Lien formulaire d'inscription : <https://forms.office.com/e/aM2g5j3pPq>

- **Module agents des services RH**

OF : JLO

Dates : 04 février 2025

Lien formulaire d'inscription : <https://forms.office.com/e/Rajnu9TQZW>

Contexte

Devenir un acteur clé et ressource du déploiement opérationnel de la politique Egalité, de la diffusion et la capitalisation des bonnes pratiques

En application de l'action 1.5 de l'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique, la circulaire du 30 novembre 2019 relative à la mise en place de référents Égalité au sein de l'État et de ses établissements publics précise les missions des référentes et référents Égalité. Cette même circulaire précise que chaque administration de l'État doit se doter, d'ici le 1er mars 2020, d'un réseau de référentes et référents Égalité, désignés au sein de chaque direction ou service d'administration centrale, service déconcentré, préfecture, académie ou établissement public administratif de l'État, afin que l'ensemble des agents publics puissent saisir un référent Égalité de proximité, sans préjudice de la mise en place d'une mutualisation.

Objectifs

- Comprendre les enjeux de l'égalité professionnelle Femmes-Hommes.
- Connaître les obligations légales en matière d'égalité Femmes-Hommes
- Savoir établir un état des lieux des inégalités Femmes-Hommes
- Savoir intégrer et piloter une politique d'égalité et de mixité professionnelle.

Renseignements complémentaires

Pour plus d'informations :

- Margaux CAPELLO - 04.91.17.71.33 - m.capello@anfh.fr

Programme

2 jours consécutifs

JOUR 1 :

- **Comprendre les enjeux de l'égalité professionnelle femme homme**
- Les différents concepts et définitions ;
- Les principaux freins à l'égalité entre les femmes et les hommes ;
- Les enjeux de l'égalité pour la société et les employeurs ;
- **Connaître les obligations légales en matière d'égalité homme/femme**
- Connaître les principales lois au niveau national et européen ;
- Connaître les obligations des établissements publics hospitaliers sur l'égalité professionnelle ;
- Connaître le rôle des différents acteurs internes et externes
- Connaître les instances de contrôle ou de recours et les sanctions encourues ;

JOUR 2 :

- **Savoir établir un état des lieux des inégalités**
- Savoir réaliser un bilan qualitatif
- Savoir réaliser un bilan quantitatif (Bilan Social, RSC, ...) ;
- Réaliser son autodiagnostic de prévention du sexisme ou de la discrimination ;
- **Intégrer et piloter une politique d'égalité et de mixité professionnelle**
- Savoir informer et sensibiliser à la prévention des discriminations et à la promotion de l'égalité ;
- Afficher l'engagement de l'établissement à recruter sans discriminer ;
- Être en mesure d'identifier et de traiter en interne les situations de discriminations ;
- Garantir l'égalité professionnelle dans les processus de RH ;
- Savoir détecter et valoriser les bonnes pratiques.

Public

Référentes et référents Egalité Femmes-Hommes ou Diversité

Exercice

2025

Code de formation

2.03

Nature

AFR

Organisé par

ITAQUE / GROUPE JLO

Durée

14 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences