PACA

Axe 2 : STRATEGIE, MANAGEMENT ET ORGANISATION

Module n°3 : Module à destination des Référents Egalité et/ou Diversité [ITAQUE]

- **Module Référents**

OF : ITAQUE

Dates : 04 et 05 février 2025

Lien formulaire d'inscription : <https://forms.office.com/e/TFa2iddt6C>

OF : JLO

Dates : 18 et 19 mars 2025

Lien formulaire d'inscription : <https://forms.office.com/e/aM2g5j3pPq>

- **Module agents des services RH**

OF : JLO

Dates : 04 février 2025

Lien formulaire d'inscription : <https://forms.office.com/e/Rajnu9TQZW>

Contexte

Devenir un acteur clé et ressource du déploiement opérationnel de la politique Egalité, de la diffusion et la capitalisation des bonnes pratiques

En application de l'action 1.5 de l'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique, la circulaire du 30 novembre 2019 relative à la mise en place de référents Égalité au sein de l'État et de ses établissements publics précise les missions des référentes et référents Égalité. Cette même circulaire précise que chaque administration de l'État doit se doter, d'ici le 1er mars 2020, d'un réseau de référentes et référents Égalité, désignés au sein de chaque direction ou service d'administration centrale, service déconcentré, préfecture, académie ou établissement public administratif de l'État, afin que l'ensemble des agents publics puissent saisir un référent Égalité de proximité, sans préjudice de la mise en place d'une mutualisation.

Objectifs

- Appréhender et comprendre le cadre, les rôles et les missions du Référent Égalité.
- Contribuer à la construction et au déploiement d'une politique Égalité concrète et opérationnelle.
- Développer sa posture de facilitateur-trice en proximité.
- Comprendre les enjeux du réseau de référents, et s'y impliquer.
- Se préparer à l'action

Renseignements complémentaires

Pour plus d'informations :

- Margaux CAPELLO - 04.91.17.71.33 - m.capello@anfh.fr

Programme

2 jours consécutifs

**Dates : 04 et 05 février 2025

OF : ITAQUE

Lien formulaire d'inscription : <https://forms.office.com/e/TFa2iddt6C>**

JOUR 1 :

- **CADRE de la Mission du Référent**
- Les lois, décrets et accords relatifs à l'Égalité professionnelle
- Méthodologie de la démarche Égalité dans sa globalité
- **ROLES & MISSIONS du-de la Référent-e**
- Perception et Projection
- Ma Réalité
- **CONTRIBUTIONS du-de la Référent-e**
- Aborder l'État des lieux dans une approche systémique : méthodologie, outils et partage de pratique et d'expérience
- Co-construire la démarche Égalité
- **MISE EN OEUVRE d'une démarche Égalité concrète et opérationnelle**
- Déployer et Suivre
- Faciliter et Innover

JOUR 2 :

- **COMMUNICATION & PROXIMITE** : *Les clés de la réussite du-de la Référent-e*
- Communication : règles de bases, techniques et outils clés
- Développer et ancrer sa proximité avec le terrain
- **Le Référent : une PERSONNE RESSOURCE**
- Partager son expertise et son implication

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AZC66LOKaIQILBFyZ7qH>

- Affirmer sa posture
- Développer son expertise et améliorer ses pratiques
- **MUTUALISER, CAPITALISER & PERENNISER** : *Les enjeux du réseau de référent-e-s*
- Le réseau : définition et objectifs
- Comment s'en saisir
- **Se préparer à l'ACTION**
- Plan d'action individuel : Étapes, objectifs et échéances, Moyens nécessaires et Priorités, Points de vigilance et conditions de réussite dans mes nouvelles missions
- Bilan de la session

Public

Référentes et référents Égalité Femmes-Hommes ou Diversité

Exercice

2025

Code de formation

2.03

Nature

AFR

Organisé par

ITAQUE / GROUPE JLO

Durée

14 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences