GUYANE
Axe 2 : Qualité Vie Travail et relation interprofessionnelle

Définir et impulser une vision managériale porteuse de sens

Contexte

Le sujet de la qualité de vie au travail (QVT) fait l’objet d’un cadre normatif et réglementaire. Différents éléments du contexte des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux impactent d’une manière ou d’une autre les conditions ainsi que les relations de travail :

- Evolutions réglementaires, économiques, organisationnelles, technologiques ;
- Evolutions des compétences et métiers, problématiques en matière de ressources humaines et de santé au travail ;
- Evolution des publics pris en charge, de leurs attentes ainsi que celles de leurs familles ;
- Stratégie nationale d’amélioration de la qualité de vie au travail

Au regard de cette situation et des enjeux sous-jacents, l’Anfh met en place une offre globale de formation et d’accompagnement afin de concilier épanouissement personnel et performances collectives. Cette offre se veut adaptable au contexte de chaque établissement.

Objectifs

- Rappeler les fondamentaux théoriques du management et ses particularités dans le secteur hospitalier ou médicosocial
- Intégrer la polysémie du "sens" au travail comme valeur fondatrice,
- Faire du management un levier de la qualité de vie au travail,
- Appréhender la fonction régulatrice du management,
- Valoriser la notion de "management du travail" ,
- Définir une vision managériale à l'échelle de l'établissement (méthodes, outils, pratiques, postures),
- Construire une feuille de route à l'échelle de son équipe.

Renseignements complémentaires

1 jour présentiel + 1jour distanciel **Nombre de participants** 16 participants

Programme

Le module s'organise autour des étapes suivantes :

- Définir les fondamentaux en matière de pratique managériale
- Prendre en compte l'évolution des attentes en matière de management
- Apprendre à définir collectivement les valeurs managériales permettant de fédérer un collectif de travail
- Intégrer la qualité de vie au travail au quotidien dans sa pratique managériale
- Impulser la mise en oeuvre des nouvelles valeurs managériales au sein de son équipe
- Appréhender les différents types d'évaluation et être en mesure d'en définir les conditions appropriées.

Public
Directions, Cadres de service et toute personne exerçant des missions de management.

Exercice
2025

Code de formation
AFR.05.25

Nature
AFR

Durée
14 heures

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

Date et lieu

GROUPE 1
Du 9 avril au 10 avril 2025
Cayenne