PACA
Axe 3 : FONCTIONS SUPPORT

Module n°6 : Principes de la Loi de Transformation de la Fonction Publique

Contexte

Dans un contexte de transformation constante en terme de gestion des ressources humaines, l’ANFH souhaite proposer un parcours de formation adapté prenant en compte les évolutions des métiers des ressources humaines. Les missions de l’agent administratif au service des ressources humaines sont multiples et en constante évolution ; ainsi, cette formation s’adresse aussi bien à un public déjà en poste qu’à des agents récemment nommés. Elle est proposée sous forme de modules présentés indépendant les uns des autres.

Objectifs

Développer et/ou renforcer ses compétences sur l’ensemble des missions en intégrant les nouvelles règlementations :

- Acquérir les réflexes de gestion des ressources humaines
- Comprendre les nouvelles réglementations et les textes régissant la fonction publique hospitalière
- Connaître les enjeux actuels de la gestion des ressources humaines hospitalières

Renseignements complémentaires

Pour plus d'informations :

- Audrey DAVID - 04.91.17.71.28 - a.david@anfh.fr

Programme

- Les impacts de la réforme (L’impact de la mobilité inter-fonction publique / Les multiples renforcements des droits sociaux / Les nouveautés concernant les contractuels / Les mécanismes de reconnaissance du mérite / L’impact pratique des objectifs de lutte contre les discriminations)
- Le calendrier de mise en œuvre
- La transformation du management à l'hôpital

Public
Tout agent affecté à la gestion du personnel hospitalier

Exercice
2025

Code de formation
3.06

Nature
AFR

Organisé par
en cours de sélection

Durée
7 heures

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences