

## Module n°3 : Gestion des carrières

### Contexte

---

Dans un contexte de transformation constante en terme de gestion des ressources humaines, l'ANFH souhaite proposer un parcours de formation adapté prenant en compte les évolutions des métiers des ressources humaines. Les missions de l'agent administratif au service des ressources humaines sont multiples et en constante évolution ; ainsi, cette formation s'adresse aussi bien à un public déjà en poste qu'à des agents récemment nommés. Elle est proposée sous forme de modules présentés indépendamment les uns des autres.

### Objectifs

---

Développer et/ou renforcer ses compétences sur l'ensemble des missions en intégrant les nouvelles réglementations :

- Acquérir les réflexes de gestion des ressources humaines
- Comprendre les nouvelles réglementations et les textes régissant la fonction publique hospitalière
- Connaître les enjeux actuels de la gestion des ressources humaines hospitalières

### Renseignements complémentaires

---

Pour plus d'informations :

- Audrey DAVID - 04.91.17.71.28 - a.david@anfh.fr

### Programme

---

- Les règles relatives au déroulement de carrière et à l'avancement du fonctionnaire hospitalier
- Les interruptions de carrière et leurs impacts
- Les calculs de reprise d'ancienneté à la nomination
- L'évolution du rôle des commissions administratives paritaires et des nouvelles lignes directrices de gestion
- Le nouveau cadre réglementaire de l'entretien professionnel
- Le cadre juridique de ces nouveaux dispositifs et comprendre leurs enjeux

#### Public

**Tout agent affecté à la gestion du personnel hospitalier**

**Exercice**

**2025**

**Code de formation**

**3.06**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**en cours de sélection**

**Durée**

**14 heures**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**