ALPES
Axe 3 : ADAPTATION AUX ACTUALITES REGLEMENTAIRES

Egalité professionnelle - Formation des référent(e)s égalité et/ou diversité

Contexte

.

Objectifs

Appréhender et comprendre le cadre, les rôles et les missions du Référent Égalité. Contribuer à la construction et au déploiement d'une politique Égalité concrète et opérationnelle. Développer sa posture de facilitateur-trice en proximité. Comprendre les enjeux du réseau de référents, et s'y impliquer. Se préparer à l'action

Programme

JOUR 1 :

CADRE de la Mission du Référent

Les lois, décrets et accords relatifs à l'Égalité professionnelle Méthodologie de la démarche Égalité dans sa globalité

ROLES & MISSIONS du-de la Référent-e

Perception et Projection Ma Réalité

CONTRIBUTIONS du-de la Référent-e

Aborder l'État des lieux dans une approche systémique : méthodologie, outils et partage de pratique et d'expérience Co-construire la démarche Égalité

MISE EN OEUVRE d'une démarche Égalité concrète et opérationnelle

Déployer et Suivre Faciliter et Innover

JOUR 2 :

COMMUNICATION & PROXIMITÉ : Les clés de la réussite du-de la Référent-e

Communication : règles de bases, techniques et outils clés Développer et ancrer sa proximité avec le terrain

Le Référent : une PERSONNE RESSOURCE

Partager son expertise et son implication Affirmer sa posture Développer son expertise et améliorer ses pratiques

MUTUALISER, CAPITALISER & PÉRENNISER Les enjeux du réseau de référent-e-s

Le réseau : définition et objectifs Comment s'en saisir

Se préparer à l'ACTION

Plan d'action individuel :

- Étapes, objectifs et échéances
- Moyens nécessaires et priorités
- Points de vigilance et conditions de réussite dans mes nouvelles missions. Bilan de la session

Public
Tous les agents missionnés ou sur le point d'être missionnés en tant que Référent-e Égalité dans leur établissement ou sur un territoire donné.

Exercice
2025

Nature
AFR

Organisé par
JLO

Durée
NON CONNUE A CE JOUR