PACA
Axe 2 : STRATEGIE, MANAGEMENT ET ORGANISATION

Module n°4 : Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité [SYNERGIES DFC - Distanciel]

Contexte

DISTANCIEL : classes virtuelles de 3h30 et contenus asynchrones (intersessions)

nb de participants: 10 à 12 maximum

La Fonction Publique Hospitalière comme les autres employeurs est confrontée à un défi sans précédent d’attractivité, pour recruter et fidéliser. Le contexte économique, démographique, écologique et géographique sont à prendre en compte comme les évolutions des attentes des professionnels. Analyser ses pratiques pour les adapter au contexte dans toutes ses dimensions tout en prenant en compte ses propres contraintes. Ce constat demande de définir une stratégie et un plan d’action global mais aussi de structurer des process de ressources humaines intégrant de nouveaux outils.

Objectifs

- Identifier les facteurs d’attractivité
- Mettre en place une démarche marque employeur : de l’intérieur vers l’extérieur
- Communiquer en interne et en externe pour promouvoir son image
- Structurer son process de recrutement de l’analyse du besoin à l’intégration
- Définir un plan d’action

Renseignements complémentaires

Pour plus d'informations :

Audrey DAVID - (a.david@anfh.fr) - 04.91.17.71.28

Programme

- Présentation du dispositif de formation

- Préparation de l’intersession

Intersession :

- Analyse des facteurs contextuels de la situation de l’emploi

Intersession :

- Mobilisation des contenus asynchrones
- Les facteurs de motivation par l’autonomie

Intersession :

- Analyse des facteurs d’attractivité de son établissement
- La notion de marque employeur
- Les dimensions de la démarche « hôpital magnétique »

Intersession :

- Utilisation de la notion de marque employeur
- Communiquer pour développer sa marque employeur

Intersession :

- Structuration de son process de recrutement

Intersession :

- Formalisation de son process d’intégration des nouveaux professionnels
- Définition de son plan d’action pour favoriser l’attractivité et professionnalisation de la fonction recrutement

Public
Cadres / encadrants - Chefs de services, Direction et DRH, Professionnels en charge du recrutement (services RH et DAM)

Exercice
2025

Code de formation
2.06

Nature
AFN

Organisé par
FORMAVENIR / SYNERGIE DCF

Durée
21 heures

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

Date et lieu

GROUPE 1
Le 6 janvier 2025
01-04/05/2024 + 18/011/2025 MARSEILLE inscription au lien https://forms.office.com/e/f6wv5m3pkR
MARSEILLE
Le 12 août 2025