

PACA

Axe 2 : STRATEGIE, MANAGEMENT ET ORGANISATION

Module n°5 : Gestion des ressources humaines

Contexte

EN PRESENTIEL OU DISTANCIEL

nb de participants : 8 à 16 au maximum

Objectifs

- Anticiper les évolutions des métiers et organisations pour dimensionner le développement des compétences
- Garantir la mise à disposition optimale des effectifs et compétences en fonction des informations recueillies sur les ressources et les activités.

Renseignements complémentaires

Les modules peuvent être suivis indépendamment.

Pour plus d'informations : Audrey DAVID - a.david@anhf.fr - 04.91.17.71.28

Liens d'inscriptions

- M1 <https://forms.office.com/e/Bf885Zkjcc>
- M2 <https://forms.office.com/e/nfsjGW1Qw7>
- M3 <https://forms.office.com/e/GHgHDh190j>
- M4 <https://forms.office.com/e/4jaxZRzcSe>
- M5 <https://forms.office.com/e/gQ8rRXuYyb>
- M6 <https://forms.office.com/e/rKuWawhcC8>
- M7 <https://forms.office.com/e/st2HicMGxd>
- M8 <https://forms.office.com/e/Sa7ETc9Lec>
- M9 <https://forms.office.com/e/QXu8nwcgwh>
- M10 <https://forms.office.com/e/M2V1YSxQ7S>

Programme

Organiser et développer les métiers et compétences :

- Analyser l'adéquation des compétences et des besoins

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AZDZpBNwalQILBFyZ7s4>

- Participer aux recrutements
- Comprendre et utiliser les Tableaux Prévisionnels des Effectifs Rémunérés (TPER)
- Comprendre, analyser les causes de l'absentéisme
- Mettre en place un plan d'action autour de la qualité de vie au travail (QVT) : outils du pôle
- Définir les besoins prévisionnels et plans RH en conséquence (remplacement, polyvalence, formation ...).
- Concourir à une politique de GPEC (recrutement et formation) en lien avec le volet social du projet d'établissement et en association avec les autres pôles de l'établissement

Animer une démarche de gestion des risques :

- Contribuer à l'ajustement du fonctionnement des effectifs pour répondre aux fluctuations d'activité
- Evaluer la charge en soins
- Avec les directions concernées, adapter les effectifs au niveau d'activité en trouvant des solutions stables.
- Planifier les effectifs en fonction de la prévision d'activité
- Mutualiser les effectifs entre les services et les pôles en interface
- Organiser la polyvalence
- Développer et mettre en place une politique de postes adaptés

Public

Cadres de pôle de la FPH, Chefs de pôles de la FPH, Chefs de service de la FPH

Exercice

2025

Code de formation

2.07

Nature

AFR

Organisé par

ACE SANTE

Durée

7 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

Date et lieu

GROUPE 1

Le 14 janvier 2025

M1 - STRATÉGIE ET PROSPECTIVE EN MILIEU HOSPITALIER - A DISTANCE

<https://forms.office.com/e/Bf885ZkJcc>

Le 6 février 2025

M2 - PILOTAGE MÉDICO-ÉCONOMIQUE

A DISTANCE - <https://forms.office.com/e/nfsJGW1Qw7>

Le 13 mars 2025

M3 - PILOTAGE DES OPERATIONS

A DISTANCE - <https://forms.office.com/e/GHgHDh190J>

Le 1er avril 2025

M4 - QUALITÉ ET SÉCURITÉ DES SOINS

A DISTANCE - <https://forms.office.com/e/4jaxZRzcSe>

Le 15 mai 2025

M5 - GRH

A DISTANCE - <https://forms.office.com/e/gQ8rRXuYyb>

Le 5 juin 2025

M6 - MANAGEMENT ET GESTION DU CHANGEMENT

A DISTANCE - <https://forms.office.com/e/rKuWawhcC8>

Le 3 juillet 2025

M7 - MANAGEMENT ET LEADERSHIP

A DISTANCE - <https://forms.office.com/e/st2HicMGxd>

Le 4 septembre 2025

M8 - MANAGEMENT POSTURES DU MANAGER

A DISTANCE- <https://forms.office.com/e/Sa7ETc9Lec>

Le 9 octobre 2025

M9 - DÉLÉGATION DE GESTION ET CONTRATS DE PÔLES

A DISTANCE - <https://forms.office.com/e/QXu8nwcgwh>

Le 20 novembre 2025

M10 - COMMUNICATION ET NÉGOCIATION

A DISTANCE - <https://forms.office.com/e/M2V1YSxQ7S>