Module n°1 : Formation des agent(e)s des services de ressources humaines

Contexte

Premier relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations.

Objectifs

Comprendre les Enjeux et les Impacts du cadre légal de l'égalité professionnelle sur la gestion des RH.

Intégrer efficacement la politique Égalité dans le quotidien de l'établissement et du service RH. Initier et Accompagner le déploiement de la démarche Égalité Incarner l'Égalité dans les pratiques RH Se préparer à l'action

Public

Tout personnel

Tous les agents des services de Ressources Humaines, ou des services centraux d'administration ou de gestion portant les missions RH au sein de l'établissement.

Exercice

2025

Nature

AFR

Organisé par

ITAQUE

Durée

7 heures