FRANCHE-COMTÉ
Axe 9 : Formations destinées aux MEDECINS hospitaliers

Mise en œuvre et conduite des entretiens professionnels annuels des médecins

Contexte

Le statut unique de praticien hospitalier (décret n°2022-134 du 5 février 2022) prévoit un renforcement de l'accompagnement des praticiens tout au long de leur carrière. Dans ce contexte, ils bénéficient d'un entretien professionnel annuel à compter de l'année 2022. Il s'agit d'un moment d'échanges entre pairs visant à accompagner le praticien au sein de son environnement de travail. Son objectif est de faire un point d'étape sur les missions et les souhaits du praticien en articulation avec le projet de service et de l'équipe comme d'aborder son épanouissement professionnel et sa qualité de vie au travail.

Objectifs

Seront renseignés ultérieurement

Renseignements complémentaires

Durée : 1 jour Lieu de la formation : Besançon Programmation : 1 groupe par semestre Financement : pas de coût pédagogique à prévoir pour les adhérents ANFH au DPCM. Modalités d'inscriptions : le service formation de l'établissement adresse ses demandes d'inscriptions à l'ANFH.

Possibilité de mise en œuvre en intra-établissement.

Programme

■ La dimension stratégique de l'entretien professionnel

- Le cadre légal et réglementaire
- La GPMC : un outil institutionnel
- Les enjeux de la GPMC
- D'une logique métier à une logique compétence
- Les acteurs de la GPMC **■ S'initier aux outils de la GPMC**
- Le langage de la GPMC
- Définition, enjeux et finalités
- Zoom sur l'entretien annuel **■ Maitriser l'écart entre les compétences requises, attendues et réelles**
- Les écarts entre besoins et ressources

- Propositions d’action ■ **Conduire un entretien professionnel**
- Les différents outils de l’entretien
- Mise en œuvre des méthodes, outils et supports
- Evaluation des résultats
- Rédaction de la synthèse ■ **Maitriser les techniques de communication**
- Les 3 étapes clés de la communication lors de l’entretien
- Les points de vigilance
- Les bonnes pratiques de communication pour conduire l’entretien
- Conflit ou désaccord : désamorçage, recentrage et prise de recul.

Méthodes pédagogiques: Apports théoriques Analyse de situation professionnelle Ateliers Travaux de groupe L’animation de cette formation est placée sous le postulat de la co-construction avec les participants à partir de situations réelles de travail, à l’appui de média pédagogiques interactifs et variés :

- Mini-diagnostic
- Mind-Mapping
- Jeux pédagogiques de réflexion et de simulation
- Liberating Structures

Public
** Chefs de service, Chefs de pôle, Présidents CME, CMG Praticiens responsables de structures internes Praticiens exerçant ou souhaitant exercer des fonctions managériales**

Exercice
2025

Nature
AFN

Organisé par
GRIEPS

Durée
7 heures