

FRANCHE-COMTÉ

Axe 1 : Maintenir et développer les compétences « socles » ainsi que l'employabilité des agents

## Module n°4 : Positionnement Final

### Objectifs

---

- Accueil, échange sur les objectifs de formation, les perceptions, le ressenti
- Mesurer les écarts entre les phases initiale et finale, faire des préconisations tenant compte des enjeux de formation préalablement définis et des nouveaux besoins de l'agent

### Renseignements complémentaires

---

Les groupes 4C sont organisés à partir de 6 agents, en intra ou inter établissements. Financement: FQ&CPF

### Programme

---

- Entretien de positionnement
- Tests de connaissances et mises en situation pour vérification des connaissances et des compétences à valider
- Entretien de restitution

#### Public

**Agents de la fonction publique hospitalière occupant un métier de 1<sup>er</sup> niveau de qualification au sein d'un établissement sanitaire, social ou médico-social, ayant besoin de développer leurs compétences clés pour quelque raison que ce soit : projet de formation (adaptation au poste de travail, « remise à niveau » en amont d'une préparation à l'intégration d'école ou d'une formation), projet d'évolution professionnelle, projet de mobilité professionnelle ou personnelle, ...**

**Agent ayant suivi le positionnement initial et l'un des modules de formation 4C.**

#### Exercice

**2025**

#### Nature

**AFR**

#### Organisé par

**La FRATE**

#### Durée

**1 heure**

