ALSACE
Axe 8 : Formations à destination des personnels médicaux

Parcours manager médical - Module 5 : Identifier les leviers pour créer les conditions d’une meilleure qualité de vie et conditions de travail tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux

Contexte

Ce module sensibilise et outille les participants sur le plan de la santé au travail, thème de plus en plus prégnant pour les managers, tant sur le plan de leur responsabilité que du point de vue de leurs propres risques psychosociaux. La notion de bientraitance sera largement abordée à l’égard de ses collaborateurs et de soi-même. Un des leviers de la formation est le lien fort entre qualité de vie au travail et qualité des soins.

Objectifs

Développer et mettre en œuvre la qualité de vie et conditions de travail

- Identifier les leviers de cohésion d’équipe.
- Comprendre les enjeux d’une démarche QVCT pour moi-même et pour mes collaborateurs.

La bientraitance managériale

- Construire au quotidien un environnement bientraitant au sein d’un service, tout en intégrant les contraintes institutionnelles.
- Comprendre la culture de la bientraitance en général et de la bientraitance managériale.
- Apprendre à développer des postures, attitudes, langages et comportements managériaux en prévention des risques psychosociaux.
- Mettre en place une communication efficiente.

Renseignements complémentaires

Modalité pédagogique : Présentiel

Nombre de participants : De 8 à 15 participants

Coût pédagogique : Financement sur les fonds mutualisés nationaux de l'ANFH au titre du DPCM (sous réserve de l'enveloppe disponible)

Programme

JOUR 1 Identifier les leviers de cohésion d’équipe : Les bonnes pratiques

- Comprendre les enjeux d’une démarche QVCT pour moi-même et pour mes collaborateurs :

Définition des RPS et de la QVCT

- Mécanismes stress psychologique.
- Outils de mesure.
- Pratiques managériales et prévention.

JOUR 2 Construire au quotidien un environnement bientraitant

- Bienveillance, bienfaisance, bientraitance.
- Contraintes/Opportunités.

Comprendre la culture de la bientraitance en général et de la bientraitance managériale

- Bientraitance en situation de changement.

Apprendre à développer des postures, attitudes, langages et comportements managériaux en prévention des risques psychosociaux

- Concept d’assertivité

Mettre en place une communication efficiente

- Objectifs et résultats.

Exercice
2025

Code de formation
AFR 8.05

Nature
AFR

Organisé par
CHU de Bordeaux / IMS Académie

Durée
14 heures

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences