CENTRE
Axe 3 : Ressources humaines et conseil aux agents

Secondes parties de carrière : Anticiper et accompagner le maintien dans l'emploi - Diagnostic et cadrage

Contexte

Inaptitude, handicap, maintien dans l'emploi sont autant de situations que les établissements de santé sont amenés à prendre en compte dans la gestion des secondes parties de carrière des agents. Afin de répondre à la diversité de ces problématiques, l'ANFH propose aux établissements un dispositif d'accompagnement qui vise à définir et mettre en œuvre une politique de prévention et de gestion des secondes parties de carrière. Modulable et personnalisable, il s'articule en trois temps.

Objectifs

- Identifier les enjeux d'une politique de prévention et de gestion de seconde partie de carrière
- Maîtriser et définir les modalités de mise en œuvre du maintien dans l'emploi et de gestion des situations d'inaptitude ou de handicap
- Appréhender les modalités d'accompagnement de mobilité des professionnels

Renseignements complémentaires

Co-financement ANFH/Ets

Programme

- L'accompagnement des établissements et de leurs équipes dans la définition et la mise en œuvre d'une politique de prévention et de gestion des secondes parties de carrière.
- L'identification des enjeux de la mise en œuvre de ce type de dispositif.
- L'identification des différents acteurs et des rôles de chacun.
- La réalisation d'un état des lieux des actions déjà menées et des actions à mettre en œuvre.
- La présentation de la note de cadrage et des modalités du plan d'actions.

Exercice
2025

Code de formation
A500

Nature
AFR

Organisé par
FORMAVENIR

Durée
14 heures

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences