CENTRE
Axe 4 : Management et tutorat

Parcours Manager médical

Contexte

pas de contexte

Objectifs

Formation modulaire :

- Module 1 : Positionnement
- Module 2 : La gouvernance hospitalière
- Module 3 : Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein de l'équipe
- Module 4 : Apprendre à anticiper et gérer les conflits
- Module 5 : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail (QVCT) tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux
- Module 6 : Module optionnel - Thème à définir et co-construire avec le groupe et à valider par le commanditaire

Public
Tout personnel médical en situation de management (chef de pôle, chef de service, responsable d'unité, médecin coordonnateur, président de CME...)

Exercice
2025

Code de formation
M100

Nature
AFR

Organisé par
CHU BORDEAUX

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

Modules

- **Module 1 : Positionnement (en distanciel)**
  Durée : N/C
- **Module 2 : La gouvernance hospitalière**
  Durée : 14 heures
- **Module 3 : Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein de l'équipe**
  Durée : 28 heures
- **Module 4 : Apprendre à anticiper et gérer les conflits**
  Durée : 14 heures
- **Module 5 : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail (QVCT) tout en sachant reconnaître**
  Durée : 14 heures
- **Module 6 optionnel - Thème à définir et co-construire avec le groupe et à valider par le commanditaire**
  Durée : 14 heures