CENTRE
Axe 4 : Management et tutorat

Module n°11 : Module 11 : Du manager au Leader

Contexte

pas de contexte

Objectifs

- Intégrer les évolutions du rapport au travail.
- Développer ses qualités de leader.
- Connaitre les besoins et attentes de ses collaborateurs pour animer une équipe.
- Manager la qualité de vie au travail.
- Savoir fédérer et motiver une équipe.
- Savoir adapter son management aux situations et aux personnes

Renseignements complémentaires

Prérequis : Avoir suivi le module de positionnement au préalable **Financement** : Crédits mutualisés ANFH dans la limite de fonds disponibles

Programme

JOUR 1 :

- Les évolutions du rapport aux travail
- Les leviers d'actions possibles pour animer les équipes en fonction des besoins et attentes des collaborateurs
- Les fondamentaux de la qualité de vie au travail
- Les enjeux, les leviers et les acteurs de la qualité de vie au travail
- L'évaluation de la qualité de vie au travail

JOUR 2 :

- La notion de motivation et d'adhésion des équipes
- Renforcement de son leadership : obtenir l'adhésion du collectif
- Identification et appropriation des principes de la notion d'agilité managériale
- La posture du manager agile
- Passer d'une posture de leader charismatique à une posture de team-leader, centré sur l'équipe, le patient,

l’organisation
- Créer un environnement favorable à la motivation et l’engagement de ses collaborateurs
- Être un manager pédagogue et force d’exemple
- Connaître les principales méthodes agiles (ex : Scrum)

Public
Personnel d'encadrement tous services ou faisant fonction

Exercice
2025

Code de formation
H195

Nature
AFR

Organisé par
FORMAVENIR PERFORMANCES

Durée
14 heures

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences