CENTRE
Axe 4 : Management et tutorat

Manager une petite équipe

Contexte

Pas de contexte

Objectifs

- Se positionner au regard du rôle, des compétences et des attitudes-clés : analyser ses pratiques, identifier ses points forts et ses axes d'amélioration, mobiliser les ressources nécessaires.
- Encadrer et animer son équipe: diagnostiquer un fonctionnement/des situations; adapter son management à des caractéristiques/des besoins, gérer des situations collectives, animer des réunions d'équipes efficaces.
- Développer les motivations et les compétences individuelles : identifier les leviers de motivation et les potentiels, savoir encourager, féliciter, recadrer, mener différents types d'entretien, participer au développement professionnel de ses collaborateurs.

Renseignements complémentaires

Financement : Crédits mutualisés ANFH dans la limite de fonds disponibles

Programme

Jour 1 :

- Clarifier le rôle et les compétences du "manager d'équipe", analyser ses pratiques
- Gérer les situations quotidiennes et adapter ses modes de management
- Favoriser la motivation et développer les potentiels
- Réussir la communication managériale et savoir mener les entretiens Jour 2 :
- Réaliser le diagnostic du fonctionnement de son équipe
- Optimiser ses pratiques d'animation collective
- Savoir animer des réunions d'équipe efficaces
- Construire son plan d'action personnel

Public
Agents de la fonction publique hospitalière en situation d'encadrement d'une petite équipe

Exercice
2025

Code de formation
H295

Nature
AFR

Organisé par
INFORELEC - Fin de marché 03/11/2025

Durée
14 heures