

CENTRE

Axe 9 : Qualité de vie au travail -QVT

Égalité professionnelle : Femmes - Hommes : diagnostic et cadrage - Groupe EGAE

Contexte

pas de contexte

Objectifs

Egal PRO : un diagnostic d'accompagnement à la mise en œuvre d'une politique d'égalité professionnelle. Ce dispositif permet aux établissements de définir et de mettre en place une politique professionnelle notamment par l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan d'action égalité professionnelle et d'accompagner les établissements, les décideurs et leurs équipes dans le déploiement de cette politique en adaptant les préconisations en fonction de la situation. Des formations "égalité professionnelles et lutte contre les stéréotypes dans la FPH EN complètent de ce diagnostic complet, l'ANFH propose à ses adhérents des formations d'une demi-journée, d'un jour ou de deux jours à destination des agents de la FPH. Ces formations aident le personnel de la FPH à appréhender les questions d'égalité professionnelle à chaque niveau.

Renseignements complémentaires

Module disponible sur la plateforme e-formations.ANFH.fr, se rapprocher du service formation de votre établissement pour les inscriptions. Financement Anfh

Programme

Diagnostic et cadrage de l'accompagnement (2 à 4 jours) Le programme est adapté à chaque établissement. Il prévoit notamment l'accès aux outils suivants, créés par le groupe Egaé :

- Les chiffres clés de l'égalité dans la Fonction publique hospitalière
- Auto-diagnostic Égalité professionnelle
- Webinaire (1h) sur les enjeux et obligations de l'égalité dans la fonction publique hospitalière

Le diagnostic peut prendre la forme d'analyses, de documents existants, d'un sondage interne, de focus groupes ou d'entretiens avec les personnes ressources.

Public

Tout personnel en situation d'encadrement intermédiaire, titulaire ou faisant fonction

Exercice
2025

Code de formation
A300

Nature
AFR

Organisé par
Groupe EGAE

Durée
28 heures