CENTRE

Axe 9 : Qualité de vie au travail -QVT

Égalité professionnelle : Femmes - Hommes : accompagnement des acteurs - EGAE

Contexte

pas de contexte

Objectifs

Egal PRO : un diagnostic d'accompagnement à la mise en œuvre d'une politique d'égalité professionnelle. Ce dispositif permet aux établissements de définir et de mettre en place une politique professionnelle notamment par l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan d'action égalité professionnelle et d'accompagner les établissements, les décideurs et leurs équipes dans le déploiement de cette politique en adaptant les préconisations en fonction de la situation. Des formations "égalité professionnelles et lutte contre les stéréotypes dans la FPH EN complètent de ce diagnostic complet, l'ANFH propose à ses adhérents des formations d'une demi-journée, d'un jour ou de deux jours à destination des agents de la FPH. Ces formations aident le personnel de la FPH à appréhender les questions d'égalité professionnelle à chaque niveau.

Renseignements complémentaires

Financement Anfh

Programme

Accompagnement des acteurs de l'établissement (1 à 3 jours) Il prévoit notamment l'accès à un benchmark de l'égalité professionnelle dans la Fonction publique hospitalière L'accompagnement prend la forme de groupes de travail permettant de définir les priorités de l'établissement, à partir des enjeux et contraintes spécifiques de ce dernier

Exercice
2025

Code de formation
A301

Nature
AFR

Organisé par
EGAE

Durée
21 heures