PAYS DE LA LOIRE
Axe 7 : Formations du personnel médical

Mise en œuvre et conduite d’entretiens professionnels annuel

Contexte

Nous vous proposons de découper notre programme de formation en 3 séquences. La première permet de clarifier la notion de compétence et de présenter l’entretien annuel comme un outil permettant de poser les bases d’un management bienveillant et participatif. Il sera mis en évidence les liens entre projets de pôle/projets individuels et motivation. Lors de notre seconde séquence, le formateur présentera la méthode pour préparer et conduire les entretiens professionnels annuel en tenant compte des quatre différents aspects d’un entretien : La dimension objective, La dimension « cadre de référence », la dimension relationnelle et la dimension projet. Chacune de ces dimensions sera abordée lors de l’étape de préparation de l’entretien et au cours de la conduite de l’entretien. Le formateur développera en appui sur des fiches de poste, la méthode pour réaliser une analyse factuelle de l’année écoulée en collaboration avec le praticien. Enfin, nous aborderons la conduite d’un entretien professionnel annuel ; c’est lors de cette dernière phase que les participants s’entraineront, étape par étape, à la conduite des entretiens.

Objectifs

- Maitriser le cadre réglementaire de l’entretien annuel et en identifier les enjeux
- Connaitre les différentes étapes de l’entretien
- Préparer et réaliser l’entretien

Renseignements complémentaires

Financement

DPC Médical (NPAP)

Date limite d'inscription :

15 Novembre 2024

Pédagogie:

Pédagogie

- Stratégie pédagogique variée incluant des apports conceptuels, des cas pratiques, des analyses de pratiques et des simulations de conduite d’entretiens professionnels annuels.

Programme

Maitriser le cadre réglementaire de l’entretien annuel et en identifier les enjeux.

- L’entretien annuel dans le dispositif issu de la réforme statutaire de février 2022 (décret n°2022-134 du 5 février 2022).
- Présentation d’une méthode pour préparer et conduire les entretiens professionnels.

Connaitre les différentes étapes de l’entretien.

- L’invitation du praticien.
- L’entretien.
- Le dialogue autour de la qualité de vie au travail.
- Le compte rendu et sa révision.

Préparer et réaliser l’entretien.

- Réflexion autour de la préparation de l’entretien annuel : Proposition de Formaction Partenaires d’une trame d’entretien.
- Simulation d’un entretien complet : simulation par binôme d’un entretien complet.
- Rédiger le compte rendu et procéder à sa révision.

Public
Chefs de service, chefs de pôle, président de la commission médicale d’établissement et de la commission médicale du groupement, praticiens responsables de structures

Exercice
2025

Code de formation
7. 6

Nature
AFC

Organisé par
Formaction

Durée
7 heures