

PACA

Axe 5 : PROJET I.CARE (Management participatif et intelligence collective)

# PROJET I.CARE | Sensibilisation au co-développement

## Contexte

---

"Le groupe de co-développement professionnel est une approche de formation qui mise sur le **groupe et sur les interactions entre les participants** pour favoriser l'atteinte de l'objectif fondamental : **améliorer la pratique professionnelle**. La notion de développement englobe les idées d'apprentissage, de perfectionnement, de recherche d'une meilleure maîtrise du métier, d'amélioration des compétences. Cette amélioration des savoirs, des savoir-faire et des savoir-être se fait dans la perspective d'une plus **grande maîtrise**, et aussi d'une **autonomie** et d'une **maturité** tant professionnelles que personnelles plus grandes. **Mieux comprendre et mieux agir** sur les situations dans lesquelles travaillent les participants." Adrien Payette et Claude Champagne, co fondateurs québécois du processus.

**Le groupe de co-développement professionnel s'appuie sur une double armature : une méthode en 6 étapes et un cycle de plusieurs séances s'inscrivant dans la durée. Cette sensibilisation d'une journée permet d'expérimenter la méthode et d'envisager par la suite la participation à un cycle de rencontres d'un groupe de co-développement.**

## Objectifs

---

- Découvrir la méthode de co-développement (processus en 6 étapes), méthode coopérative d'amélioration des pratiques professionnelles.
- Découvrir la méthode de co-développement ainsi que ses effets en tant que levier managérial.
- Faire émerger des pistes de développement des compétences managériales.
- Prendre du recul sur sa pratique managériale et développer des aptitudes d'intelligence collective en tant que manager

## Renseignements complémentaires

---

**Durée :** 1 jour

## Programme

---

**Créer le lien et favoriser l'engagement au sein du groupe :**

- Impliquer chacun dans le déroulement et le vécu de la journée.

**Vivre une session de co-développement professionnel - Atelier pratique :**

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AYXeIDUcwRVrNCY72pjz>

- Expérimentation de la méthode de co-développement professionnel en 6 étapes.
- Focus sur le recueil des apprentissages (étape 6).

#### **Co-construire de nouvelles pratiques managériales :**

- Partager les situations managériales rencontrées par les participants .
- Définir des pistes d'actions.

#### **Identifier les compétences et savoirs-être du rôle des participants :**

- Décrypter ce qui fait la puissance de l'intelligence collective.

#### **EVALUATION :**

- Partager les apprentissages et récoltes de la journée et se projeter.
- Ce que chacun a appris et va faire évoluer dans sa pratique managériale.
- L'impact de cette journée en intelligence collective : atelier de co-développement et atelier participatif de co-construction.

---

#### **MODALITES PEDAGOGIQUES :**

*Il s'agit de pratiquer en partant de l'expérience et de permettre à chacun d'expérimenter ses propres apprentissages grâce à l'effet miroir du groupe.*

*Mises en situation immédiate.*

*L'animation alterne expérimentations, apports, partage d'expériences et réflexion de groupe en intelligence collective.*

##### **Public**

**Toute personne en situation d'encadrement, personnel médical, paramédical, administratif, technique, logistique et Direction des établissements publics hospitaliers.**

##### **Exercice**

**2024**

##### **Code de formation**

**5.05**

##### **Nature**

**AFR**

##### **Organisé par**

**DEVELOPPER LES TALENTS ou FMO FORMATION ou ELSE CONSULTANTS**

##### **Durée**

**7 heures**

##### **Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**