

PARCOURS : Modulaire encadrant

Contexte

DISPOSITIF EN 7 MODULES INDÉPENDANTS

CNEH propose d'utiliser en priorité l'expérience acquise par les participants au cours de leur activité professionnelle pour fixer une trajectoire concrète et individuelle de progrès. L'accent est mis sur les échanges entre pairs et le formateur, les partages de pratiques et tous les formats d'ateliers participatifs pour favoriser une prise de recul critique/constructive de sa pratique.

Objectifs

L'objectif de ce parcours de formation est de permettre à chaque personnel encadrant d'acquérir et consolider ses connaissances mais aussi développer ses compétences (méthodologiques, appliquées) contributives à la réalisation efficace et performante de ses missions quotidiennes. Chaque participant sera en capacité de :

- s'interroger sur les outils managériaux utiles et adaptés
- questionner les postures les plus adaptées
- conscientiser l'état d'esprit nécessaire Sont considérés comme faisant partie intégrante de cette fonction encadrant, les modules suivants :
- M1 : Communication et accompagnement du changement
- M2 : gestion et conduite de projet
- M3 : gestion des situations difficiles
- M4 : gestion du temps de travail
- M5 : du manager au leader
- M6 : optimiser son temps de travail
- M7 : management multi-sites

Public

Cadres soignants et médicotéchniques. Cadres techniques et logistiques. Cadres administratifs Personnels en charge d'une équipe.

Exercice

2023

Nature

AFC

Organisé par

CNEH

Modules

- **M1 : Communication et accompagnement du changement**
Durée : 14 heures
- **M2 : Gestion et conduite de projet**
Durée : 21 heures
- **M3 : Gestion des situations difficiles**
Durée : 21 heures
- **M4 : Gestion du temps de travail**
Durée : 21 heures
- **M5 : Du manager au leader**
Durée : 14 heures
- **M6 : optimiser son temps de travail**
Durée : 14 heures
- **M7 : management multi-sites**
Durée : 14 heures