

CENTRE

Axe 8 : Accompagnement à l'entretien professionnel

Accompagnement et de formation au management des Métiers, Emplois et Compétences

Contexte

L'évolution permanente des organisations hospitalières aux offres de soins représente un enjeu crucial pour les établissements, qui provoque la nécessité d'anticiper, d'analyser et d'ajuster les besoins en compétences et effectifs.

Vous avez peut-être déjà réalisé une cartographie des métiers, travaillé sur tout ou partie des fiches de poste, initié une campagne d'entretiens professionnels... A la suite de cette première étape, vous souhaitez peut-être prendre du recul, aller plus loin dans l'analyse et la prospective de cette démarche métiers compétences.

L' ANFH soutient votre plan d'action pour vous permettre :

- d'anticiper vos recrutements et vos besoins de formation,
- de renforcer l'attractivité de vos métiers,
- de travailler sur la mobilité,
- de vous préparer aux évolutions réglementaires concernant les entretiens professionnels,
- d'intégrer/insuffler une logique métiers-compétences dans vos actuels projets de Qualité de Vie au Travail et de gestion/prévention des inaptitudes et autres conduites de changement...

Pour vous accompagner dans cette démarche, l'ANFH vous propose un accompagnement individualisé, des formations et des outils.

Objectifs

- **Initier** ou **relancer** une démarche de GPMC
- **Associer** gestion des compétences et qualité de vie au travail et la gestion des inaptitudes...
- **Renforcer** certains processus RH (recrutement, formation, mobilité, maintien dans l'emploi)
- Mieux **anticiper** les évolutions des métiers et des organisations

Renseignements complémentaires

Financement : ANFH CVL pour les adhérents au plan de formation

Public

Ensemble des acteurs concernés par la démarche Métiers/Compétences

Exercice
2023

Code de formation
MMEC1

Nature
AFR

Organisé par
En cours de consultation

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences