

OCÉAN INDIEN

Axe 1 : Sécuriser collectivement et accompagner individuellement les parcours des agents

FORMATION AU CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE

Contexte

La loi du 5 mars 2014 a créé le conseil en évolution professionnelle pour accompagner les personnes envisageant une évolution professionnelle et permettre d'accroître « les aptitudes, compétences et qualifications professionnelles, en lien avec les besoins économiques existants et prévisibles dans les territoires ».

Depuis janvier 2017 la mise en place du CEP est élargie au secteur public. Le conseil en évolution professionnelle s'inscrit dans une logique anticipatrice afin de prévenir les mobilités professionnelles "subies" et au contraire favoriser les mobilités professionnelles « volontaires ».

Objectifs

Développer les connaissances des personnels chargés du Conseil en Evolution Professionnelle

Renseignements complémentaires

Suite du dispositif de formation qui a démarré en décembre 2020

Public

Toute personne amenée à réaliser un accompagnement CEP

Exercice

2022

Nature

AFN

Organisé par

SYNERGIE DCF

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

Date et lieu

GRUPE 1

Le 8 février 2022

MODULE CEP M2D

SAINT GILLES LES BAINS

Le 9 février 2022

MODULE CEP M2E
SAINT GILLES LES BAINS
Le 19 avril 2022
MODULE CEP M2B
SAINT GILLES LES BAINS
Le 20 avril 2022
MODULE CEP M2F
SAINT GILLES LES BAINS

Modules

- **CEP M2B : MOBILISATION ET PARTICIPATION AU RÉSEAU DES ACTEURS**
Durée : 7 heures
- **CEP M2E - ACCOMPAGNEMENT À L'UTILISATION DES DIFFÉRENTS OUTILS DE RECHERCHE D'EMPLOI : CV, LETTRE DE MOTIVATION, RESSOURCES DOCUMENTAIRES...**
Durée : 7 heures
- **CEP M2D : Accompagnement des publics spécifiques**
Durée : 7 heures
- **CEP M2F : Conseil à la reprise et à la création d'entreprise**
Durée : 7 heures