

Module n°2 : INFORELEC - MANAGER UNE PETITE EQUIPE

Contexte

-

Objectifs

- Se positionner au regard du rôle, des compétences et des attitudes-clès du manager d'équipe, • Savoir encadrer et animer son équipe, • Savoir développer les motivations et les compétences individuelles.

Programme

- Clarifier le rôle et les compétences du manager d'équipe, analyser ses pratiques, • Gérer les situations quotidiennes et adapter ses modes de management, • Favoriser la motivation, identifier et développer les potentiels, • Réussir la communication interindividuelle et savoir mener les entretiens, • Réaliser le diagnostic du fonctionnement de son équipe, • Optimiser ses pratiques d'animation collective, • Savoir animer des réunions d'équipe efficaces, • Construire son plan d'action personnel.

Pédagogie active basée sur la pratique et sur des méthodes variées : analyse de pratiques et échanges d'expériences, travaux de groupe, études de cas et mises en situation.

Public

- **Agents de la fonction publique hospitalière en situation d'encadrement d'une petite équipe (pas de prérequis)**

La formation proposée s'adresse à des agents hospitaliers encadrant une petite équipe, qui peuvent être issus de la promotion interne et/ou sans formation au management.

Exercice
2022

Nature
AFR

Organisé par
CAPITAN ou INFORELEC

Durée
14 heures

