

Parcours Manager médical

Contexte

Depuis plus de quarante ans, l'hôpital ne cesse de se réformer en profondeur et de mettre en place de nouvelles organisations qui impactent les pratiques, les enjeux, les rôles, et les territoires des acteurs hospitaliers et en particulier, des professionnels médicaux. Ces changements de systèmes organisationnels et humains ont une incidence directe sur la santé au travail des individus dont le stress professionnel augmente, aboutissant parfois à des cas d'épuisement et de burn-out. Particulièrement exposés du fait de la spécificité de leur statut et de leur organisation, les managers médicaux expriment un fort besoin de développer leurs compétences en management des équipes et des activités, en gestion des conflits, en santé et en qualité de vie au travail.

Objectifs

Objectifs variables en fonction des modules.

Renseignements complémentaires

Modalité d'organisation En présentiel

Durée Variable en fonction de l'organisme retenu (6 ou 8 jours)

Programme

Organisation du parcours

1. Offre CNEH

- Module 1 : Quel positionnement du manager médical dans un environnement hospitalier en pleine mutation ? (1 jour)
- Module 2 : Développer son leadership et prendre soin de son équipe (2 jours)
- Module 3 : Prévenir et traiter les conflits par la communication positive (2 jours)
- Module 4 : Mieux manager pour mieux soigner : démarche participative et qualité de vie au travail (1 jour)

2. Offre CHU Bordeaux

- Module 1 : Management stratégique. (2 jours)
- Module 2 : Management des équipes et de la relation. (2 jours)
- Module 3 : Gestion des conflits. (2 jours)

- Module 4 : Santé et qualité de vie au travail. (2 jours)

Pour plus d'informations, téléchargez la fiche programme ci-jointe et contacter la délégation.

Public

Tous professionnels, y compris médicaux, en situation de responsabilité managériale au sein d'un GHT.

Exercice

2022

Nature

AFR

Organisé par

Offre multi-attributaire : CNEH ou CHU Bordeaux

Durée

NON CONNUE A CE JOUR