

Module n°1 : La fixation des objectifs / indicateurs et les critères d'évaluation de la valeur professionnelle de l'agent

Contexte

Pour les encadrants qui veulent formuler des objectifs évaluable

Objectifs

Objectif général :

- Se doter des techniques permettant de fixer des objectifs évaluable

Objectifs spécifiques :

- Identifier les objectifs individuels et collectifs
- Savoir mettre en oeuvre les techniques de fixation et de négociation
- Définir les indicateurs associés
- Evaluer les critères d'appréciation de la valeur professionnelle de l'agent

Renseignements complémentaires

Formation en présentiel ou distanciel

Programme

La fixation d'objectifs individuels et collectifs :

- Sur quoi les fixer ?
- Nature possible des objectifs.

La mise en oeuvre des techniques de fixation et de négociation :

- Repérage de ce qu'est un objectif ?
- Formulation d'un objectif.
- Caractéristiques SMART.

- Comment négocier sur un objectif ?
- Donner du sens à l'objectif.

La définition et formulation d'indicateurs associés.

Les critères d'appréciation de la valeur professionnelle de l'agent.

Public

Toute personne en situation d'encadrement et susceptible de conduire un entretien professionnel, Responsable hiérarchique direct, tous secteurs confondus

Exercice

2022

Nature

AFC

Organisé par

PRISMA

Durée

4 heures