

FAE Adjoint des Cadres Hospitaliers

Contexte

La formation adaptation à l'emploi a pour but de faciliter la prise de fonction des Adjoints des Cadres Hospitaliers nouvellement nommés. Elle leur permet de consolider leurs connaissances générales et spécifiques sur leur cadre d'exercice en établissements de santé, social ou médico-social et de renforcer leur approche du management afin de mieux contribuer aux enjeux dans lesquels s'inscrivent leurs établissements.

Outre les contenus et les volumes horaires réglementaires de cette formation statutaire, ce dispositif prend également en compte les particularismes des fonctions exercées par les agents (champ de spécialités d'origine, type d'établissements, taille des équipes à encadrer...) afin d'ajuster les apports pédagogiques.

Objectifs

- **Approfondir** les connaissances sur le fonctionnement de l'Hôpital et les Etablissements sociaux et médico-sociaux
- **Perfectionner** les connaissances en matière de ressources humaines
- **Développer** ou **renforcer** les compétences en matière de management
- **Acquérir** des connaissances techniques spécifiques nécessaires à l'exercice des fonctions

Renseignements complémentaires

Les groupes seront mis en place en fonction du nombre d'agents recensés.

Financement

Plan Etablissement

Coût pédagogique

2200 € par agent pour un groupe de 10 agents

Validité du marché

01/01/2024

Ce marché étant un marché multi attributaire, cette formation est également déployée par l'organisme de formation EMS et CONVERGENCES

Programme

MODULE 1 : Cadre d'exercice des Adjoints des Cadres Hospitaliers (5 jours)

- Missions de Service Public, organisation régionale de l'offre de soins, structures de coopération
- Fonctionnement interne de l'hôpital et des établissements sociaux et médico-sociaux : statut juridique et règles de gouvernance de l'Etablissement FPH ; statut des personnels hospitaliers
- Règles de financement des établissements de santé, notions de bases sur les achats hospitaliers et les marchés publics

MODULE 2 : Management de proximité, communication et outils de communication nécessaires à la fonction (12 jours)

- Fonction d'encadrement : se positionner
- Santé et sécurité au travail, FPTLV, gestion et optimisation du temps de travail
- Compétences managériales : animation d'équipe ; utilisation efficace des outils de la communication ; valorisation de la qualité du travail, gestion des conflits
- Accompagnement aux changements
- Importance de l'entretien et de la réunion dans les fonctions et les stratégies managériales ; transmission des savoirs ; conduite de projets en équipe

MODULE 3 : Connaissances techniques spécifiques nécessaires à l'exercice des fonctions (10 jours, dont 5 jours de stage en immersion non géré par NOVE Concept)

- Procédures d'évaluation de la qualité et acteurs de la certification
- Réglementation en matière d'écologie hospitalière : enjeux du développement durable en établissement de santé
- Axes majeurs du Projet d'Etablissement : pilotage médico-économique et indicateurs de gestion ; projet social et professionnel, relations sociales et dialogue social, politique de recrutement et GPMC

Stage : identification des procédures de gestion

Public

Adjoints des Cadres Hospitaliers

Exercice

2022

Code de formation

AFC 1.01

Nature

AFC

Organisé par

NOVE CONCEPT

Durée

175 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences