

# Module n°1 : Module 1 : individuel

## Contexte

---

L'« Appreciative Inquiry » ou « Exploration Appréciative » est une méthode de conduite du changement qui a vu le jour à la fin des années 1980 aux Etats-Unis. Elle se développe en France et en Europe depuis une dizaine d'années.

Elle marque une rupture avec l'approche traditionnelle de résolution de problèmes pour centrer l'attention et faire reposer le changement sur les réussites, les atouts et les énergies positives de l'institution. Elle adopte une méthodologie précise, dont l'acquisition et l'utilisation renouvellent la pratique des coaches - consultants - managers - responsables de projets et développent leur activité.

## Objectifs

---

- 1 - Cadrage de l'accompagnement ;
- 2 - séances de travail ;
- 3 - bilan de l'accompagnement ;
- 4 - séance de suivi bilan 3/6 mois.

**Public**  
**médecins, cadres et agents hospitaliers**

**Exercice**  
**2021**

**Nature**  
**AFC**

**Organisé par**  
**PRAGMA**

**Durée**  
**21 heures**