

Dispositif Management - Savoir déléguer

Contexte

Dans le cadre du projet de formation développé par l'ANFH, les délégations de Bourgogne - Franche-Comté proposent cette année à ses adhérents une formation modulaire. Ces modules de formations proposent de résoudre différentes problématiques managériales par l'apport de méthodologie et d'outils innovants. Ce dispositif est composé de 5 grandes thématiques:

- 1 Progresser dans ses pratiques professionnelles de manager (5 modules d'un jour)
- 2 S'approprier et résoudre des problématiques managériales par la simulation et la mise en situation professionnelle (9 modules d'un jour)
- 3 Développer une démarche de conduite au changement (formation de 2 jours)
- 4 Développer une démarche de cohésion d'équipe (formation de 2+1 jours)
- 5 Manager une petite équipe (formation de 2 jours)

Cette formation intègre la deuxième thématique composé des modules:

- Entretien de recrutement
- Entretien de reprise de poste suite à une absence
- Entretien de recadrage
- Entretien de valorisation
- Savoir motiver ses collaborateurs
- Savoir animer une réunion
- Déterminer et adapter son style de management
- Pratiquer un management personnalisé et situationnel
- Savoir déléguer

Objectifs

- Fédérer le groupe autour de la thématique
- Définir et intégrer les étapes d'une délégation

Programme

La délégation apports théoriques et réflexions communes

- Qu'est-ce que la délégation ? Ce qu'elle n'est pas
- Repérer les compétences et ressources au sein du groupe (personne digne de confiance)

- Les 3 étapes de la délégation
- Informer de la tâche, mission, former et mettre en oeuvre l'apprentissage
- Contrôler les résultats et non la manière de faire
- Rappeler le cadre et la zone d'autonomie
- Se focaliser sur les résultats et intégrer qu'il y a différents modes opératoires
- Faire monter en compétence un collaborateur par la délégation
- La posture du manager : communication, coaching, bienveillance, contrôle, responsabilité
- La communication verbale et non verbale
- Le rôle du manager dans la délégation
- Le lâcher-prise dans la délégation
- La gestion des comportements déviants

Situation simulée 1 et 2

- Le briefing
- La situation simulée de team building
- Le débriefing

Public
Managers

Exercice
2021

Nature
AFR

Organisé par
GRIEPS

Durée
7 heures

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences