

# Maintien dans l'emploi - Axe 2 Agents - Module 3 : Repositionnement professionnel : Accepter le changement

## Contexte

---

Le maintien dans l'emploi ne concerne pas seulement les travailleurs handicapés, mais tous agents qui peuvent, à un moment de leur carrière professionnelle, rencontrer des difficultés : à tenir leur poste de travail, ou se trouver dans la nécessité d'être reclassé sur un autre emploi (mobilité professionnelle forcée suite par exemple à des réorganisations, fusions, etc).

La problématique de la transition professionnelle apparaît de nos jours au cœur des préoccupations du monde du travail et du développement des carrières. Ainsi, au cours de sa vie, l'agent est de plus en plus confronté à différents événements, prévus ou imprévus, générant du changement dans son environnement professionnel et auquel il va devoir s'adapter. Si ce changement peut être vécu comme une menace dans le sens où il met en péril un équilibre psychosocial de la personne, il peut également être perçu comme l'occasion de développer de nouvelles stratégies. Les établissements se doivent d'accompagner leurs agents dans ces parcours professionnels afin de les maintenir en emploi. Cette thématique est devenue un enjeu majeur de la gestion des ressources humaines.

## Objectifs

---

### Entamer le processus de changement

- Comprendre les phénomènes liés au changement du point de vue de la psychologie de la personnalité
- Comprendre les mécanismes de la confiance en soi
- Reconstruire son identité professionnelle
- Repositionner son projet professionnel en fonction de son auto-évaluation et de ses perspectives

## Renseignements complémentaires

---

Atelier collectif de 2 jours

## Programme

---

### 1er jour :

- Définir les termes liés au reclassement

- Comprendre les phénomènes de changement du point de vue de la psychologie de la personnalité : le niveau de contrôle, le deuil de l'activité
- Appréhender les mécanismes de la confiance en soi et de la motivation

## **2ème jour :**

- Identifier et analyser les diverses émotions émanant d'un repositionnement professionnel
- Développer l'affirmation de soi en public.
- Identifier ses forces et faiblesses et dépasser ses blocages
- Objectiver son parcours pour en ajuster sa vision
- Élaborer son plan d'action de reconversion

### **Public**

**Agents engagés dans un processus de transition professionnelle : Vous êtes aujourd'hui confronté(e) à une situation de reclassement professionnel, suite à des restrictions d'aptitude, vous devez vous réorienter en raison d'une réorganisation de services ou vous envisagez une reconversion dans le cadre d'une mobilité interne, dans chacun de ces cas, vous êtes amené(e) à engager une réflexion individuelle sur votre parcours personnel et professionnel pour préparer l'avenir.**

### **Exercice**

**2021**

### **Nature**

**AFR**

### **Organisé par**

**NEERIA**

### **Durée**

**14 heures**

### **Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**